

Liebe Mitglieder, liebe Kolleginnen und Kollegen

Mit diesem Newsletter möchten wir die für die Mitglieder interessanten Informationen aus der EASC gebündelt an alle weitergeben. Wir hoffen so den zahlreichen Wünschen nach intensiverer Kommunikation ein wenig zu entsprechen und weitere Gespräche und Diskurse in der EASC anzuregen.

Falls Ihr Informationen aus Eurer Tätigkeit als Coach und Supervisor, Eurem Institut, Eurer Regionalgruppe oder einem EASC-Gremium gerne mit diesem Newsletter verbreiten möchtet, dann sendet sie bitte als mail an [mathias.hofmann@easc-online.eu](mailto:mathias.hofmann@easc-online.eu). Mathias Hofmann ist seit September im Vorstand, einer seiner Arbeitsschwerpunkte ist das Marketing und die Intensivierung der Kommunikation, also auch der Newsletter. Falls Ihr EASC-relevante News über die Rubrik „News“ auf unserer Homepage veröffentlichen möchtet, gilt das gleiche: An Mathias Hofmann senden, der sorgt für die Veröffentlichung

Inhalt dieses Newsletters:

## Inhalt

Susanne Rieger über ihre Anliegen als neue Vorsitzende der EASC .....	1
Neuigkeiten aus dem CQS (von Sabine Busse-Kopla): .....	2
Neuigkeiten aus dem Institutsmeeting (von Daniel Frei):.....	2
Neuigkeiten aus dem Büro, Entwicklung der Mitgliederzahlen (von Volker Tepp): .....	3
Flüchtlingsströme in Europa, was können wir als Supervisoren und Coaches und als EASC e.V. tun? Last uns Best Practices sammeln! (von Mathias Hofmann) .....	3
MV 2015 entscheidet Anpassung der Mitgliedsbeiträge in den nächsten fünf Jahren (von Daniel Frei und Mathias Hofmann): .....	4
Vorplanung EASC Kongress 2016 Bratislava (von Mathias Hofmann): .....	4
Mitgliederbefragung (von Uwe Finnern).....	4
EASC ist Partner des Coaching Kongress „Coaching meets Research“ in Olten Juni 2016 (von Mathias Hofmann):.....	5
Coaching Umfrage 2015 (von Jörg Middendorf) .....	5
IMPRESSUM:.....	6

## Susanne Rieger über ihre Anliegen als neue Vorsitzende der EASC

Europäische Kommunikation und Zusammenarbeit stärken und hohe Europäische Qualitätsstandards weiterentwickeln

Ich bin sehr froh über meine Wahl zur neuen EASC Vorsitzenden und möchte mich hier nochmal für das mir entgegengebrachte Vertrauen bedanken! Die EASC ist in den letzten Jahren bereits gewachsen und hat hohe Qualitätsstandards. Mein Ziel ist es in dieser Linie, gemeinsam mit meinen Vorstandskollegen, weiterzuarbeiten und den Fokus vor allem auf die interkulturelle Kommunikation und den weiteren Ausbau der hohen Qualitätsstandards zu legen. Dies wird uns helfen uns mehr und mehr Ansehen als ein wichtiger Stakeholder im Bereich der Europäischen Coaching und Supervisionsverbände zu verschaffen. Ich werde daran mitarbeiten, dass die EASC in der Zukunft ein anerkannter Europäischer Berufsverband für Coaching und Supervision wird. Lasst uns für mehr Austausch und Kommunikation auf europäischer Ebene sorgen und dafür die sozialen Medien nutzen, aber auch mehr Möglichkeiten für interkulturelle und internationale Intervisionsgruppen in Europa anbieten. Europa steht vor vielen Herausforderungen, es wäre toll, wenn wir alle gemeinsam unseren Teil dazu beitragen könnten Europa offener, toleranter und dynamischer zu machen.

### **Neuigkeiten aus dem CQS (von Sabine Busse-Kropla):**

Ende November trifft sich das Komitee für Qualität und Standards zum ersten Mal in neuer Besetzung: Neben Sabine Busse-Kropla, Deutschland (Chair), Irena Svabova, Tschechien und Hans-Günther Simon, Deutschland gehört nun Amina Baar-Barrenfels, Spanien zu dem vierköpfigen Gremium. Ein wichtiger Punkt der Arbeitsplanung für das kommende Jahr wird die Frage sein: Wie gelingt es, mit den EASC-Mitgliedern in einem guten Austausch zu sein? Gewünscht ist ein konstruktiv-kritischer Dialog mit den EASC-Mitgliedern und – Instituten über aktuelle Themen, zurzeit besonders die Umsetzung der Neuregelungen im Manual. Diskussionsbeiträge erreichen den CQS über diese Mailadresse: [sabine.busse-kropla@easc-online.eu](mailto:sabine.busse-kropla@easc-online.eu).

### **Neuigkeiten aus dem Institutsmeeting (von Daniel Frei):**

An der letzten MV konnte einer der größten Meilensteine gesetzt werden: Das neue EASC-Manual. Für die Institute bedeutet dies eine weitere Entwicklung in Bezug auf die anzubietenden Ausbildungen: Die Ausbildung zum Coach und Supervisor wurde ergänzt mit der Möglichkeit zum Anbieten einer Mastercoach-Ausbildung. Anlässlich der nächsten EASC-Konferenz in Bratislava vom 16. - 17. September 2016 werden sich die verschiedenen Institute anlässlich des Instituts-Meetings treffen um über weitere Schritte nachzudenken. Der länderüberschreitende Dialog der Institute wird im sich ändernden Europa immer wichtiger.

Das Thema Qualitätsentwicklung ist schon länger auf der Agenda der EASC – auch das wurde im neuen Manual aufgenommen. Dies gibt interessante neue Möglichkeiten – lesen Sie selber nach im neuen Manual.

Wer das neue Manual nicht zur Verfügung hat, kann es als Mitglied über das Büro erhalten

## **Neuigkeiten aus dem Büro, Entwicklung der Mitgliederzahlen (von Volker Tepp):**

Die Entwicklung der Mitgliedszahlen der EASC ist weiter positiv.

Die Zahl der Mitglieder in der EASC hat 2015 die 500 überschritten. Damit wächst die EASC seit vielen Jahren kontinuierlich zwischen 5-15 Prozent in Bezug auf neue Mitglieder. In den letzten vier Jahren ist es gelungen, auch in Tschechien und der Slowakei viele neue Mitglieder zu gewinnen.

Aktuell hat die EASC 545 Mitglieder, von denen 190 als SupervisorInnen, 43 als LehrsupervisorInnen und 35 als AusbilderInnen geführt werden.

Nach wie vor bietet die EASC dabei die Möglichkeit von modulbezogenen Ausbildungen. So kann die EASC zertifizierte Ausbildung zum Coach als Teilqualifizierung für die Aufbauausbildung zum/zur Supervisor/in genutzt werden oder auch als Grundlage für die Weiterqualifizierung zum Mastercoach.

Im Office der EASC hat es zu 2015 einen wichtigen Wechsel gegeben. Grit Dietz, die seit 2012 als Mitarbeiterin für das Office tätig war, hat sich beruflich neu orientiert. Wir freuen uns, dass wir Sascha Ziebell als neuen Büroleiter gewinnen konnten. Sascha Ziebell erledigt in Zusammenarbeit mit Volker Tepp als Vorstandsvertreter alle Aufgaben, die in der Geschäftsstelle anfallen.

Die Voraussetzungen um die Internetseite der EASC mit einer umfassenderen Datenbank versehen zu können sind abgeschlossen. In den nächsten Monaten wird es hier einen Relaunch geben, bei dem auch die bessere Lesbarkeit für Smartphones berücksichtigt werden wird.

## **Flüchtlingsströme in Europa, was können wir als Supervisoren und Coaches und als EASC e.V. tun? Last uns Best Practices sammeln! (von Mathias Hofmann)**

In der Mitgliederversammlung berichteten einige Vertreterinnen und Vertreter aus Regionalgruppen, dass die Mitglieder vor Ort sich Gedanken machen würden, was sie als Supervisoren und Coaches – und was die EASC als Verband zur Unterstützung von Flüchtlingen und zur Bewältigung der gesellschaftlichen Aufgabe der Aufnahme und Integration beitragen könnten. Die Begleitung und Unterstützung professionellen Handelns mit Menschen ist eine der Kernkompetenzen von Supervision und Coaching, wie können wir in der aktuellen Ausnahmesituation diese Kernkompetenz sinnvoll einbringen, um die Beteiligten im Handlungsfeld zu unterstützen? Die Situation stellt sich in Europa und in einzelnen Regionen sehr verschieden dar, die eine schnelle richtige Antwort auf diese Frage wird es daher sicher nicht geben. Sicherlich gibt es aber gute Beispiele regionaler Initiativen, die wertvoll für alle sind, um zu überlegen, was alles möglich ist und was im eigenen Umfeld hilfreich und machbar sein könnte. Aufnahme und Integration von Flüchtlingen wird uns noch länger als ein zentrales gesellschaftliches Thema begleiten, wir sollten die EASC nutzen, um uns auch zu diesem Thema zu verbinden und auszutauschen. Ich schlage daher vor, diese Beispiele zu sammeln und weiterzuleiten, zu Fragen und Kommentaren anzuregen und über die Diskussion die Ideen und die Praxis weiter zu entwickeln. Da wir im Moment noch keinen Blog auf der Homepage eingerichtet haben, schlage ich vor zunächst diesen Newsletter und die News auf unserer Homepage zu nutzen.

Ich übernehme gerne die Sammlung und Weiterleitung und freue mich auf Eure Beiträge. Kontakt: [mathias.hofmann@easc-online.eu](mailto:mathias.hofmann@easc-online.eu). Der kommende Kongress in Bratislava ist sicher ebenfalls eine sehr gute Möglichkeit, Erfahrungen zu besprechen und neue Erkenntnisse zu gewinnen.

### **MV 2015 entscheidet Anpassung der Mitgliedsbeiträge in den nächsten fünf Jahren (von Daniel Frei und Mathias Hofmann):**

Auf Vorschlag des Vorstandes hat die Mitgliederversammlung der EASC e.V. am 19.09.2015 eine neue Regelung für die Mitgliedsbeiträge entschieden. Ziel ist es, auf lange Sicht die Beiträge für die Mitglieder aus den verschiedenen Regionen Europas an der unterschiedlichen Kaufkraft zu orientieren und hierfür öffentlich verfügbare statistische Vergleichszahlen zu nutzen. Diese Praxis hat sich auch in anderen europäischen Verbänden bewährt.

Mit der Neuregelungen sind vor allem für die Mitglieder aus Tschechien und Slowenien, aber auch für die Kolleginnen und Kollegen aus der Schweiz Erhöhungen verbunden. Um diese abzufedern, ist zunächst eine sukzessive Steigerung über 5 Jahre verabschiedet worden, die Entwicklung soll dann auf einer Mitgliederversammlung bewertet werden.

Eine Tabelle zu der geplanten Entwicklung der Mitgliederbeiträge wird dem Protokoll der MV beigelegt.

### **Vorplanung EASC Kongress 2016 Bratislava (von Mathias Hofmann):**

Der kommende EASC-Kongress vom 16.-17. September 2016 wirft seine Schatten voraus. Angesichts der aktuellen Herausforderungen in Europa, die sich in den Verhandlungen zu den Krediten mit Griechenland und vor allem im Umgang mit den Flüchtlingsströmen über das Mittelmeer und den Balkan zeigen, wollen uns als Europäische Association mit Supervision und Coaching im sich verändernden Europa auseinandersetzen. Jan Koznar hat die Projektleitung für den Kongress übernommen und erarbeitet bis Jahresende die erste Ankündigung.

### **Mitgliederbefragung (von Uwe Finner)**

Während des EASC Kongresses 2014 hat sich eine neue Arbeitsgruppe gebildet. Der Fokus dieser Gruppe ist EUROPA. Als europäischer Verband sollten wir mit diesem Alleinstellungsmerkmal noch attraktiver für Coaches und Supervisoren sein. Wir fragten uns, was bedeutet es, ein europäischer Verband zu sein und worin bestehen die Vorteile? Die doch relativ geringe Teilnahme der Mitglieder an unseren Konferenzen und Mitgliederversammlungen hat uns dazu bewogen einmal nachzufragen, was die Gründe dafür sind. Es wurde ein Fragebogen entwickelt, der als Onlinebefragung allen Mitgliedern die Möglichkeit geben soll, einmal dem Verband Feedback zu geben, zu den Erwartungen an den Verband und den Wünschen für gewinnbringende Zusammenkünfte. Sobald die Website fertig programmiert ist, werden alle Mitglieder informiert und eingeladen, an dieser Befragung teilzunehmen. Wir freuen uns auf euer Feedback, denn das ist uns wichtig.

Eure EASC Europa Gruppe

## **EASC ist Partner des Coaching Kongress „Coaching meets Research“ in Olten Juni 2016 (von Mathias Hofmann):**

COACHING MEETS RESEARCH - unter diesem Label veranstaltet die Fachhochschule Nordwestschweiz am 14./15. Juni 2016 den 4. internationalen Coaching Kongress. Dieses Jahr ist der Fokus Wirkung, Qualität und Evaluation im Coaching. Wie wirkt Coaching? Und kann die Wirkung von Coaching verbessert werden? Was ist unter guter Qualität im Coaching zu verstehen? Und wie lässt sich diese feststellen? Diese und weitere Fragen stehen im Mittelpunkt des kommenden Coachingkongress. Die EASC ist als langjähriger Partner des Kongresses auch in diesem Jahr Sponsor, einzelne Mitglieder haben sich bereits für einen Workshopbeitrag beworben.

Susanne Rieger, Daniel Frei, Birgit Ramon und Mathias Hofmann werden den Kongress besuchen.

Link zur Website von Coaching meets research:

[web.fhnw.ch/plattformen/coachingmeetsresearch](http://web.fhnw.ch/plattformen/coachingmeetsresearch)

## **Coaching Umfrage 2015 (von Jörg Middendorf)**

Wir geben eine Mail des Kollegen Jörg Middendorf (BCO Köln) wieder, dies ist keine originale EASC Aktion, aber eine interessante News für die Mitglieder:

Bitte um Unterstützung der 14. Coaching-Umfrage Deutschland!

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Coaching-Umfrage 2015 „Digitale Medien im Coaching“

Die 14. Coaching-Umfrage Deutschland geht ab dem 01. November bis Ende Januar 2016 wieder online!

Wie in jedem Jahr werden wir die wirtschaftliche Situation von Coaches in Deutschland beleuchten und zusätzlich Daten zu einem aktuellen Schwerpunkt-Thema erheben. Das Schwerpunkt-Thema lautet „Digitale Medien im Coaching“.

Vielen Dank an dieser Stelle an die vielen Kollegen und Kolleginnen, die Ihre Erfahrung bereits in die Gestaltung der Umfrage mit einfließen lassen: Prof. Dr. Claas Triebel, Mag. Dr. Karlheinz Benke, Prof. Dr. Harald Geißler, Prof. Dr. Jutta Heller, Prof. Dr. Axel Koch, Prof. Dr. Klaus Stulle u.v.m.

### **Die Ziele der Umfrage sind im Einzelnen:**

Fortführung der Langzeitstudie zum Coaching-Markt und damit Schaffung einer höheren Markttransparenz

Beleuchtung des Themas „Digitale Medien im Coaching“

Die Umfrage wird von Jörg Middendorf (BCO – Büro für Coaching und Organisationsberatung) Deutschland durchgeführt. Und wie schon seit dem Start im Jahr 2002 sind wir auf eine breite Unterstützung aller Coaches und Coaching-Verbände angewiesen, damit wir wieder zu aussagekräftigen Ergebnissen kommen.

Alle unterstützenden Verbände werden auf der Homepage und im Ergebnisbericht der Umfrage veröffentlicht. Selbstverständlich werden Ihnen die Ergebnisse wieder kostenfrei und zur verbandsinternen Verwendung zur Verfügung gestellt.

## Wie können Sie die Umfrage unterstützen?

Durch einen Hinweis auf die Umfrage in Ihrem internen Newsletter oder durch einen Hinweis auf Ihrer Homepage würden wir gerne möglichst viele professionelle Coachs auf die Umfrage aufmerksam machen. Bitte informieren Sie uns kurz darüber, wie Sie uns unterstützen, damit wir Ihren Verband auch an den entsprechenden Stellen erwähnen können.

Für weitere Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Zur Umfrage kommen Sie durch folgenden Link, den Sie auch für die Veröffentlichung auf Ihrer Homepage/Newsletter verwenden können:

<http://www.coaching-umfrage.de>

Vielen Dank und kollegiale Grüße!

Jörg Middendorf

## IMPRESSUM:

European Association for Supervision and Coaching e. V.

Waldstr. 32  
10551 Berlin

Telefon: +49 30 398 475 55  
Telefax: +49 30 398 475 55

E-Mail: [office@easc-online.eu](mailto:office@easc-online.eu)  
Internet: [www.easc-online.eu](http://www.easc-online.eu)

Vertretungsberechtigter Vorstand:  
Susanne Rieger (Vorsitzende) (Anschrift wie oben),  
Jan Koznar, (stellv. Vorsitzender) (Anschrift wie oben),  
Volker Tepp (Kassenwart) (Anschrift wie oben)

Registergericht: Amtsgericht Berlin-Charlottenburg  
Registernummer: VR 34044 B

Redaktion des Newsletters: Mathias Hofmann

Haftungshinweis: Trotz sorgfältiger inhaltlicher Kontrolle übernehmen wir keine Haftung für die Inhalte externer Links. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich.