



European Association for Supervision and Coaching

## Boletín de Agosto 2020

Queridos miembros de la EASC

Con este boletín queremos informaros regularmente sobre las novedades de la EASC, los órganos, los Grupos Regionales y los Institutos y diseminar asuntos interesantes del campo de la supervisión y del coaching. Nos alegramos de incluir informaciones sobre congresos, libros, presentaciones, fechas – por favor simplemente enviarlas a la secretaría [office@easc-online.eu](mailto:office@easc-online.eu) o [Mathias.Hofmann@easc-online.eu](mailto:Mathias.Hofmann@easc-online.eu) – idealmente indicando la referencia NEWS. Las publicaremos en nuestras noticias en el internet [www.easc-online.eu](http://www.easc-online.eu) o en el boletín.

Si no deseas recibir este boletín, envíanos una nota breve a [office@easc-online.eu](mailto:office@easc-online.eu).

# Asamblea General 17-09-2020 “ONLINE”

Después de la desafortunada cancelación del Congreso de la EASC debido a la Pandemia Covid-19, celebraremos nuestra asamblea anual ONLINE . Nos reuniremos via ZOOM el **jueves 17 de septiembre de 2020 de 18.00 a 20.00 horas**. Los datos de conexión serán remitidos previamente

## Reunión de los institutos de la EASC

El jueves 17 de septiembre de 9.00 a 13.00 horas tendrá lugar la reunión de los Institutos EASC, también en formato ONLINE; Esperamos que este formato se adapte a sus necesidades! Los datos de conexión serán indicados por separado.

¡Les esperamos!

### Nuevo

#### Cambios de personal en la oficina

En abril de 2019 tuvimos el placer de dar la bienvenida a Verena Alber como nueva empleada de la oficina. A finales de mayo de 2020 tuvimos que volver a despedirnos de ella. Verena Alber ha

decidido centrarse en otras prioridades de su vida personal y profesional, lo cual podemos entender muy bien. Sin embargo, estamos tristes por ello, ya que tuvimos que despedirnos de una valiosa empleada. En un año de trabajo con nosotros y nosotras, ha logrado mucho y se ha acostumbrado rápidamente a las complejas tareas de la oficina.

Querida Verena, muchas gracias por todo tu trabajo, por tus ideas, el diseño y la búsqueda creativa de procesos orientados a objetivos!

Y la junta directiva, estamos agradecidas de que con Antonia Schweimer hayamos podido encontrar una nueva empleada que nos ayudará a cerrar la brecha que ha surgido debido a la salida de Verena Alber.

Estimada Antonia, ya hemos experimentado un gran intercambio contigo en la oficina, hemos podido comprobar tu claridad y comprensión y agradecemos tu cooperación. Estamos felices de que la comunicación en inglés y español sea fácil para ti, ¡porque hablas ambos idiomas tanto como Verena!

Con tu experiencia como alemana que vive en España, tenemos una gran empleada que conoce y aporta mucho trabajo intercultural y transcultural!

**Antonia Schweimer**



Me llamo Antonia Schweimer. Soy pedagoga social y mediadora y he trabajado durante muchos años "ajena" a este sector en la administración de empresas comerciales. Con este bagaje, en 2017, me formé como coach en Indiálogo en Barcelona. Actualmente estoy completando mi formación como consultora de AT y también trabajo como coach freelance.

La letra "B" parece atraerme, porque nací y crecí en Baviera, donde también pasé mis años de juventud asociativamente activa. Estudié y trabajé como pedagoga social en Berlín. He pasado los últimos 30 años de mi vida en Barcelona, donde he estado y sigo estando muy involucrada en el trabajo comunitario de mi "barrio".

Mis dos hijos ya son mayores, y vuelvo a Berlín con la ilusión de aportar a la EASC mis experiencias vivenciales, profesionales e interculturales y con muchas ganas de tener un intercambio activo con vosotras y vosotros

## „Cambios físicos” en la oficina



Corona tampoco se detuvo en nuestra oficina. En poco tiempo, tuvimos que crear la posibilidad de trabajar de forma completamente digital en nuestra oficina: Para Marlene Lange, el desafío como madre de dos niñas pequeñas aún era mayor.



Ya llevábamos algún tiempo instalando la oficina digitalmente, así que pudimos superar con éxito el reto de Corona comprando nuevos portátiles y trabajando en la nube.

Actualmente estamos en el proceso de clasificar y escanear los últimos archivos de membresía en papel, de modo que a partir de septiembre de 2020, seremos capaces de gestionar todos los documentos exclusivamente en forma digital. Además, nos ocuparemos de la base de datos que, junto con nuestra página web, abre la posibilidad de que todas las

personas asociadas mantengan sus propios datos actualizados. Continuaremos desarrollando esta base de datos y el software asociado, de modo que todos los procesos puedan ser organizados tan fluidamente como sea posible.

La EASC tiene su oficina como subarrendataria en las salas de la "Diakoniegemeinschaft Bethania". Esta última, como inquilina principal, renovó el suelo en primavera. Estamos contentas de tener un hermoso suelo de madera maciza. Aprovechamos la ocasión para repintar las paredes y remodelar en parte el mobiliario de la oficina.

## It's EASC Time: Historias de éxito en tiempos de Covid-19



Desde mayo, cada tercer miércoles del mes a las 19:00 horas. ¡It's EASC Time!

Los miembros de la EASC y las personas interesadas se reúnen a través de ZOOM para una videoconferencia y discuten temas actuales y de interés. Hasta ahora han tenido lugar tres reuniones.

El 20 de mayo comenzamos con una ronda de intercambio sobre nuestro trabajo en tiempos de Corona y con información actual de parte de la junta.

El 17 de junio Christoph Seidenfuß compartió con nosotros sus pensamientos sobre consultoría, coaching, supervisión - promesas realistas de resultados bajo aspectos éticos. Y Sigrid Stilp-Weiß presentó su concepto de resiliencia según el

principio del bambú el 15 de julio y compartió sus pensamientos con todas las personas participantes.

Eramos un promedio de 20-30 personas participantes. Además del plenario, siempre intercambiábamos ideas en pequeños grupos, para que todas tuviéramos un buen intercambio con los y las demás asistentes.

La próxima reunión tendrá lugar el 19 de agosto. Nuestra junta responderá a vuestras preguntas: Os invitaremos como siempre a través de la lista de distribución de socias y socios. ¡La traducción español-alemán-inglés queda garantizada!

## Publicación EASC e Universidad de Eichstätt: Supervisión y Coaching en el mundo VUCA

Después del último -muy exitoso- congreso de la EASC celebrado en Eichstätt en colaboración con la Universidad de la ciudad pudimos dar un paso adelante con la publicación de una antología de conferencias y talleres. Pudimos contar con la excelente cooperación de Janusz Surzykiewicz. De momento, se han recogido todas las contribuciones y se ha firmado el contrato con la editorial. Contamos con la publicación antes de finales de este año. Esperamos con interés "Supervisión y coaching en el mundo VUCA".

## **Novedades desde los Institutos**

# **"Medizinische Hochschule Hamburg" y "Hochschule Kempten" nuevas en la EASC**

La Universidad Médica de Hamburgo con su programa de master "Art Analog Coaching" y la Universidad de Ciencias Aplicadas de Kempten, con su curso de master "Consultoría, Desarrollo Organizacional y Coaching" están en camino de convertirse en nuevos institutos de la EASC. Después de las conversaciones sobre una posible cooperación con la participación del CQS y la decisión positiva de la junta directiva, ambas candidatas quieren presentarse a los otros institutos de la EASC en la reunión en septiembre. Nos alegra poder seguir intensificando así la buena cooperación con las universidades y desarrollar continuamente la calidad y la educación en el seno de la EASC en intercambio con formadoras y formadores del mundo de la ciencia ¡Bienvenidas y Bienvenidos!

## **Progressio Hannover**

### **Bestanden**



**Abschlussprüfung der Coachingausbildung diesmal ONLINE**

## **Examen de coaching**

El examen final de la formación de coaching esta vez ONLINE

PROGRESSIO es el primer instituto de formación de la EASC en Alemania que ha realizado con éxito el examen final de la actual formación de coaches en una plataforma digital. 13 candidatas y candidatos, 9 examinadoras y examinadores y 3 moderadores y moderadores trabajaron simultáneamente en 5 salas virtuales, en formato de examen de 60 minutos de duración.

Sábado 25.04.2020, 13:45: Después de un total de 7 horas de colaboración digital , los y las 25 participantes brindaron conjuntamente con entusiasmo por el éxito conseguido. Por supuesto, no sin quedar para la celebración en directo en cuanto fuera posible.

Lo que parecía difícil al principio porque era desconocido, impresionó a todo el mundo por igual al final: El procedimiento técnicamente fluido y sin problemas, la densidad comunicativa en pantalla y, por último pero no menos importante, la voluntad y la disposición de probar en una plataforma digital por parte de todas las personas involucradas.

"Esto no disminuyó en absoluto la calidad", fue el voto unánime del jurado.

Aprobaron 13 participantes, después de haber completado un año y medio de formación intensiva en Progressio. El equipo de Progressio hizo un gran trabajo creando las condiciones técnicas, logísticas y de moderación en el menor tiempo posible. El medio ONLINE también pasó la prueba. Fue y es posible trabajar personal e interactivamente a través de la pantalla - incluso bajo las condiciones especiales de un examen.

La próxima formación en Progressio comienza en noviembre de 2020

# Progressio Hannover



## Examen de supervisión

Empezó en directo y terminó Online

Finaliza con éxito la 6ª formación de supervisión de Progressio...

Con el "Blended Learning", Progressio junto con los y las participantes continuaron la formación de supervisión online incluso durante el confinamiento de las últimas semanas. Todas las personas en formación han logrado su objetivo de convertirse en supervisor y supervisora. Frente a un jurado de la EASC, los y las participantes aprobaron con éxito sus exámenes en una plataforma digital . ¡Muchas felicidades para nuestras nuevas y nuevos colegas!

La próxima formación de supervisión en Progressio comienza en septiembre de 2020.

# Coaching Institut Berlin

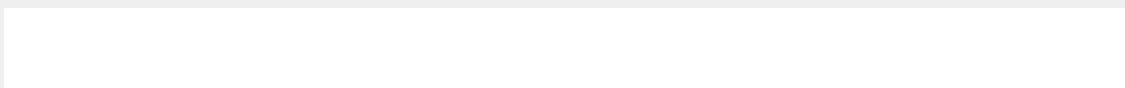


En el hermoso y veraniego patio del "Coaching Institut Berlin", el 13 de junio pudimos experimentar al menos un examen parcial del actual año de formación.

Cuatro de los y las catorce participantes aceptaron el reto y aprobaron el examen a pesar de Corona, y fuimos capaces de implementar todas las medidas de seguridad necesarias con respecto a la Pandemia.

¡Felicitamos a los y las nuevas coaches por los resultados conseguidos!  
En noviembre los y las diez participantes restantes del grupo de formación pasaran por esta experiencia

## Novedades desde Los Grupos Regionales



## Grupo Regional Ostwestfalen-Lippe

Grupo Regional Ostwestfalen-Lippe La próxima reunión del Grupo Regional de la OWL estará dedicada al tema "Corona - qué oportunidades de financiación ofrecen los gobiernos federales y estatal, qué apoyo ofrecen las autoridades fiscales". Como invitado, el consultor fiscal Ralf Finke aportará información y responderá a las preguntas. Punto de encuentro el 03.09.2020, 19.00 hrs en Hügelsstraße 8, 33619 Bielefeld (Podemos reunirnos allí en una sala de generosas dimensiones, tomando las precauciones necesarias).

### **European Association for Supervision and Coaching e.V.**

Waldstraße 32

10551 Berlin

Telefon: +49 30 398 475 55

Telefax: +49 30 398 475 55

E-Mail: [office@easc-online.eu](mailto:office@easc-online.eu)

[Newsletter abbestellen](#)