

DECLARACIÓN GLOBAL CONJUNTA SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO DE LOS ORGANISMOS PROFESIONALES DEL COACHING, LA PSICOLOGÍA DEL COACHING, EL MENTORING & LA SUPERVISIÓN

Con fecha 18/10/2020 v2.0

La humanidad se enfrenta a uno de sus mayores retos en la actual crisis climática y de biodiversidad. Este reto se ha ido construyendo durante décadas; muchas personas expertas coinciden en que nos queda como mucho un margen de diez años para abordar los cambios necesarios para frenar y estabilizar los peores escenarios del cambio climático desbocado antes de que se alcance un punto de inflexión irreversibleⁱ.

Escribimos esta declaración en medio de la pandemia de coronavirus. Es digno de mención la rapidez con la que las personas han cambiado sus comportamientos en respuesta a la pandemia, cómo se han unido para colaborar, compartir recursos y hacer lo que hay que hacer ante el peligro. Esta respuesta nos da muchas pistas y posibilidades de acciones útiles para enfrentarnos a las continuas y mayores amenazas a nuestro clima y nuestra ecología, lo que nos proporciona igualmente un panorama de aprendizaje.

Los hechos de la crisis ecológica son contundentes y pueden verse en informes de organizaciones como el IPCCⁱⁱ. Cientos de organizaciones, incluidos los gobiernos, han reconocido y declarado una emergencia climática. La OMS ha calculado que, entre 2030 y 2050, el cambio climático causará aproximadamente 250.000 muertes más al año, sólo por malnutrición, malaria, diarrea y estrés térmicoⁱⁱⁱ. Para algunos, el cambio climático representa una preocupación para las generaciones futuras. Para otros, las pérdidas de cosechas, las inundaciones, el colapso económico y las duras decisiones en torno a la supervivencia son una realidad actual. La crisis es muy compleja, con muchos aspectos interrelacionados, que van desde la protección de los entornos naturales hasta las cuestiones económicas y sociales, pasando por los problemas de salud mental.

La interconexión de todas las especies y los sistemas terrestres significa que esta situación sólo puede abordarse mediante la acción colectiva y la colaboración a nivel local y global. Afortunadamente, la colaboración y la conexión están integradas en nuestro ADN y nos ofrecen la oportunidad de afrontar este reto con esperanza y amor, en lugar de con miedo y ansiedad.

El coaching, el mentoring, la psicología del coaching y la supervisión se ocupan de desarrollar el potencial de los seres humanos, de concienciar a las personas para que asuman la responsabilidad de sus acciones y la propiedad de su contribución. Tenemos un papel importante que desempeñar en el fomento de nuevas formas de ser al servicio de una sociedad humana sana y un planeta sano.

Como organismos profesionales que se dedican total o parcialmente a la función del coaching, la psicología del coaching, el mentoring y la supervisión, para desarrollar a las personas, los equipos y las organizaciones, y para

crear valor social, nos hemos comprometido a trabajar juntas para desempeñar nuestro papel en la lucha contra la emergencia climática.

Consideramos nuestro papel en cuatro dimensiones:

- Como seres humanos individuales
- Como coaches individuales, psicólogas de coaching, mentores y supervisoras
- Como organismos profesionales individuales
- Como colectivo de organismos profesionales.

En esta cuarta dimensión, como colectivo de organismos profesionales, asumimos los siguientes compromisos conjuntos. Éstos se basan en dos reconocimientos principales: que el aprendizaje al ritmo es ahora crítico, y que los y las profesionales bien informadas, que se basan en las habilidades básicas de concienciación y responsabilidad, visión y mentalidad positiva, están bien situadas para hacer una contribución significativa en esta área.

Para abordar la realidad y la urgencia de la emergencia climática nos comprometemos a:

- Sensibilización y conocimiento de nuestros miembros mediante el intercambio de información e investigación
- Crear espacios seguros y desafiantes para que los coaches, psicólogos de coaching, mentoras y supervisoras reflexionen y reconsideren su papel y su práctica
- Sensibilizar y ofrecer apoyo a nuestra clientela para que pueda rediseñar sus organizaciones en respuesta a la evolución de las necesidades y las buenas prácticas
- Colaborar para compartir los conocimientos entre los organismos profesionales y poner en común los recursos para que los y las coaches tengan acceso gratuito, sin necesidad de afiliarse. Modelaremos el comportamiento que buscamos y siempre colaboraremos, no competiremos
- Desarrollar nuestro pensamiento e investigación para seguir considerando cómo el coaching y el mentoring pueden servir para apoyar la transformación de la sociedad a través de nuestro trabajo con los clientes.
- Trabajar por la neutralidad del carbono en nuestros eventos y actividades
- Seguir buscando e invitando a otros organismos profesionales a adherirse a este compromiso.

Dada la naturaleza siempre cambiante de nuestro contexto global, nos comprometemos a revisar periódicamente estos compromisos compartidos y promesas activas a medida que nuestra comprensión y nuestro paisaje sigan cambiando.



-
- ⁱ Informes del IPCC sobre el cambio climático - <https://www.ipcc.ch/reports/>
<https://www.ipcc.ch/2018/10/08/summary-for-policymakers-of-ipcc-special-report-on-global-warming-of-1-5c-aprobado-por-los-gobiernos/> y <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/spm/>
- ⁱⁱ Informes del IPCC sobre el cambio climático - <https://www.ipcc.ch/reports/> y [https://www.ipcc.ch/2018/10/08/summary-for-policymakers-of-ipcc-special-report-on-global-warming-of-1-5c-aprobados por los gobiernos/](https://www.ipcc.ch/2018/10/08/summary-for-policymakers-of-ipcc-special-report-on-global-warming-of-1-5c-aprobados-por-los-gobiernos/)
- ⁱⁱⁱ OMS (2018) Cambio climático y salud: <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/climate-change-and-health>