

GEMEINSAME GLOBALE ERKLÄRUNG DER BERUFSVERBÄNDE FÜR COACHING, COACHING PSYCHOLOGIE, MENTORING & SUPERVISION ZUM KLIMAWANDEL

18/10/2020 v2.0

Mit der aktuellen Klima- und Biodiversitätskrise steht die Menschheit vor einer ihrer größten Herausforderungen. Viele Expert:innen sind sich einig, dass uns höchstens ein Zeitfenster von zehn Jahren zur Verfügung steht, um die notwendigen Veränderungen in Angriff zu nehmen, um die schlimmsten Szenarien eines außer Kontrolle geratenen Klimawandels zu verlangsamen und zu stabilisieren, bevor ein unumkehrbarer Wendepunktⁱ erreicht wird.

Wir schreiben diese Erklärung inmitten der Coronavirus-Pandemie. Es ist bemerkenswert, wie schnell die Menschen ihr Verhalten als Reaktion auf die Pandemie geändert haben, wie sie zusammenkamen, um zusammenzuarbeiten, Ressourcen zu teilen und das zu tun, was angesichts der Gefahr getan werden muss. Diese Reaktion bietet viele Anhaltspunkte und Möglichkeiten für nützliche Maßnahmen, wenn wir uns den immer größer werdenden Bedrohungen für unser Klima und unsere Ökologie stellen, die uns ebenfalls eine Lernlandschaft bieten.

Die Fakten der ökologischen Krise sind überzeugend und können in Berichten von Organisationen wie dem IPCCⁱⁱ nachgelesen werden. Hunderte von Organisationen, darunter auch Regierungen, haben den Klimanotstand anerkannt und ausgerufen. Die WHO schätzt, dass der Klimawandel zwischen 2030 und 2050 etwa 250.000 zusätzliche Todesfälle pro Jahr verursachen wird, allein durch Unterernährung, Malaria, Durchfall und Hitzestressⁱⁱⁱ. Für die einen ist der Klimawandel eine Sorge für künftige Generationen. Für andere sind Ernteauffälle, Überschwemmungen, wirtschaftlicher Zusammenbruch und harte Entscheidungen in Bezug auf das Überleben eine aktuelle Realität. Die Krise ist äußerst komplex und hat viele miteinander verknüpfte Aspekte, die vom Schutz der natürlichen Umwelt über wirtschaftliche und soziale Fragen bis hin zu psychischen Problemen reichen.

Da alle Arten und Erdsysteme miteinander verbunden sind, kann diese Situation nur durch kollektives Handeln und Zusammenarbeit auf lokaler und globaler Ebene bewältigt werden. Glücklicherweise sind Zusammenarbeit und Verbundenheit fest in unserer DNA verankert und bieten uns die Möglichkeit, dieser Herausforderung mit Hoffnung und Liebe zu begegnen, statt mit Angst und Sorge.

Coaching, Mentoring, Coaching Psychologie und Supervision befassen sich mit der Entwicklung des menschlichen Potenzials, der Bewusstseinsbildung, um Menschen zu befähigen, Verantwortung für ihr Handeln und ihren Beitrag zu übernehmen. Wir spielen eine wichtige Rolle bei der Förderung neuer Wege des Seins im Dienste einer gesunden menschlichen Gesellschaft und eines gesunden Planeten.

Als Berufsverbände, die sich ganz oder teilweise der Rolle von Coaching, Coaching-Psychologie, Mentoring und Supervision widmen, um Einzelpersonen, Teams und Organisationen zu entwickeln und

Wir haben uns verpflichtet, zusammenzuarbeiten, um unseren Teil zur Bewältigung des Klimaproblems beizutragen und einen sozialen Mehrwert zu schaffen.

Wir betrachten unsere Rolle in vier Dimensionen:

- Als individuelle menschliche Wesen
- Als individuelle Coaches, Coaching-Psycholog:innen, Mentor:innen und Supervisor:innen
- Als einzelne Berufsverbände
- Als ein Kollektiv von Berufsverbänden.

In dieser vierten Dimension gehen wir als Kollektiv von Berufsverbänden die folgenden gemeinsamen Verpflichtungen ein. Diese beruhen auf zwei grundsätzlichen Erkenntnissen: dass das Lernen mit Tempo heute von entscheidender Bedeutung ist und dass gut informierte Fachkräfte, die sich auf die Kernkompetenzen Sensibilisierung und Verantwortung, Visionen und positive Einstellung stützen, in der Lage sind, einen wichtigen Beitrag in diesem Bereich zu leisten.

Um der Realität und der Dringlichkeit des Klimanotstands gerecht zu werden, verpflichten wir uns dazu:

- Sensibilisierung und Wissenserweiterung bei unseren Mitgliedern durch den Austausch von Informationen und Forschungsergebnissen
- Schaffung sicherer und herausfordernder Räume für Coaches, Coaching-Psycholog:innen, Mentor:innen und Supervisor:innen zur Reflexion und zum Überdenken ihrer Rolle und ihrer Praxis
- Sensibilisierung und Unterstützung unserer Kundschaft, um sie in die Lage zu versetzen, ihre Organisationen als Reaktion auf sich ändernde Bedürfnisse und bewährte Verfahren neu zu gestalten
- Wir arbeiten zusammen, um Wissen zwischen Berufsverbänden zu teilen und Ressourcen zu bündeln, die allen Trainer:innen frei zugänglich sind, ohne dass eine Mitgliedschaft erforderlich ist. Wir werden das von uns angestrebte Verhalten vorleben und immer zusammenarbeiten, nicht konkurrieren
- Wir entwickeln unser Denken und unsere Forschung weiter, um herauszufinden, wie Coaching und Mentoring dazu beitragen können, den gesellschaftlichen Wandel durch unsere Kundenarbeit zu unterstützen.
- Bemühungen um Kohlenstoffneutralität bei unseren Veranstaltungen und Aktivitäten
- Fortsetzung der Bemühungen und Aufforderung an andere Berufsverbände, sich dieser Verpflichtung anzuschließen.

In Anbetracht der sich ständig verändernden Natur unseres globalen Umfelds verpflichten wir uns, diese gemeinsamen Verpflichtungen und aktiven Versprechen regelmäßig zu überprüfen und zu überarbeiten, wenn sich unser Verständnis und unsere Landschaft weiter verändern.



ⁱ IPCC-Berichte zum Klimawandel - <https://www.ipcc.ch/reports/>
<https://www.ipcc.ch/2018/10/08/summary-for-policymakers-of-ipcc-special-report-on-global-warming-of-1-5c-approved-by-governments/> und <https://www.ipcc.ch/sr15/chapter/spm/>

ⁱⁱ IPCC-Berichte zum Klimawandel - <https://www.ipcc.ch/reports/> und <https://www.ipcc.ch/2018/10/08/summary-for-policymakers-of-ipcc-special-report-on-global-warming-of-1-5c-approved-by-governments/>

ⁱⁱⁱ WHO (2018) Climate Change and Health: <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/climate-change-and-health>