EASC: Connects 2026 Budapest

Diversidad. Democracia. Diálogo. Supervisión y coaching inclusivos para todas.

EASC Connects 2026 reúne a la comunidad de la EASC en Budapest para vivir una experiencia inspiradora y significativa. A través de talleres, debates, grupos de reflexión y dos ponencias magistrales informativas, exploraremos las mejores ideas sobre cómo hacer que la supervisión y el coaching sean más inclusivos y accesibles, y cómo generar un impacto significativo y sostenible. Guiada por los principios de diversidad, democracia y diálogo, la conferencia creará un espacio para la reflexión, el aprendizaje y la conexión entre culturas, perspectivas y contextos profesionales.

Como asociación europea, reforzaremos nuestra comprensión de la práctica ética, debatiremos formas de apoyar los valores democráticos y fomentaremos el diálogo constructivo en las organizaciones y la sociedad. El programa invita a supervisoras, coaches, formadoras y líderes a comprometerse con la diferencia, examinar el poder y la responsabilidad, y profundizar en su capacidad para trabajar de forma inclusiva con personas, equipos y sistemas.

EASC Connects 2026 no es solo un encuentro profesional, sino también un viaje de aprendizaje compartido que fomenta la apertura, el respeto mutuo y la colaboración. Participa en Budapest para conectar, intercambiar ideas y contribuir a dar forma a una supervisión y un coaching verdaderamente inclusivos y accesibles para todas.

Información sobre la inscripción

En consonancia con uno de los temas centrales de EASC Connects 2026 —la democracia—, presentamos un enfoque más dinámico y centrado en las participantes para la inscripción en los talleres.

En lugar de seleccionar los talleres con antelación, las participantes tendrán la oportunidad

de inscribirse in situ en Budapest. Este enfoque les ofrece la flexibilidad de elegir un taller por sesión en función de sus intereses en ese momento, lo que fomenta la exploración, la espontaneidad y la participación activa.

Para ayudarte a prepararte, te invitamos a informarte sobre los ponentes, las sesiones y el programa completo que figuran a continuación, y a tomar nota de los talleres que despierten tu curiosidad. Podrás confirmar tus selecciones al registrarte en el recinto.

Ten en cuenta que las plazas para los talleres son limitadas y se asignarán por orden de llegada. Por tanto, te animamos a que te inscribas nada más llegar para asegurarte las sesiones que prefieras.

Para tu comodidad, también hay disponibles explicaciones del programa y los talleres en alemán, español, checo y húngaro a través de los botones que aparecen a continuación (asegúrate de comprobar en qué idioma se impartirá el taller al leer las descripciones y elegir los talleres).

Por último, pero no menos importante, no olvides realizar tu inscripción al evento para asegurarte una plaza en EASC Connects 2026: ¡las plazas son limitadas!

Información sobre las entradas:
Como bien sabe la membresía de la EASC, el Congreso Anual de EASC Connects se celebra cada año, alternando entre un formato presencial y uno en línea. Si bien nuestro objetivo principal es apoyar a nuestras asociadas, también consideramos fundamental conectar con otras personas del ámbito del coaching y la supervisión que aún no forman parte de nuestra asociación. Nos esforzamos por lograrlo ofreciendo talleres, presentaciones y oportunidades de networking relevantes y actuales con una amplia variedad de profesionales del sector, ya sea en línea o en diferentes lugares de Europa.

Por lo tanto, con el fin de que el proceso de inscripción sea lo más sencillo y accesible posible, hemos creado una configuración de evento gratuita que facilita la inscripción. No obstante, las personas no asociadas (y las participantes que se inscriban en otras categorías de entradas) deberán realizar el pago mediante transferencia bancaria para evitar que se cancele su inscripción.

Consulta las categorías de entradas a continuación:

Categorías de entradas
Realiza la transferencia del importe correspondiente a la siguiente cuenta bancaria antes del 15 de septiembre:

- **Estudiantes – 75 €**
  Para participantes matriculadas actualmente en un curso de supervisión o coaching.

- **Personas afiliadas – 150 €**
  Para participantes que no sean asociadas de la EASC, pero que sí lo sean de una de las siguientes asociaciones: ICF, MCSZT, ANSE o EMCC.

- **No asociadas – 300 €**
  Para participantes que no sean asociadas de la EASC, personas afiliadas, de ciudadanía húngara o estudiantes.

- **De ciudadanía húngara – 150 €**

Nombre de la cuenta bancaria: EASC e.V.
Nombre del banco: GLS Gemeinschaftsbank eG
IBAN: DE43 4306 0967 1310 2225 00
SWIFT/BIC: GENO DE M1 GLS

MUY IMPORTANTE:
Incluye la siguiente información en el apartado de referencia/comentario de la transferencia bancaria:
«Cuota del Congreso de la EASC – NOMBRE (p. ej., John Smith) – Categoría de entrada (p. ej., Estudiante)»

Si necesitas una factura para tu transferencia bancaria, la oficina de la EASC estará encantada de proporcionártela. Durante la inscripción, asegúrate de rellenar la sección relativa a los datos de facturación de la empresa con toda la información necesaria. A continuación, prepararemos la factura y se la enviaremos por correo electrónico.

FECHA LÍMITE
Ten en cuenta que las inscripciones y las transferencias bancarias se revisarán una vez finalizado el plazo de inscripción. Si no recibimos la transferencia bancaria antes del **15 de septiembre**, tu inscripción no se considerará válida y, lamentablemente, quedará eliminada.

Horario

Viernes, 18 de septiembre de 2026

13:00 - 14:00	*Conéctate y haz el check-in* Ponentes: Susanne Rieger, Amina Eperjesi Moderadores: Susanne Heiss & Sebastian Grab

14:00 - 18:30	*Creamos puntos en común: diversidad, democracia y diálogo en acción* Ponentes principales: Amitis Sedghi & Gergely Szertics Moderadores: Susanne Heiss & Sebastian Grab
19:00 - 21:00	*Saludos y charla*

Sábado, 19 de septiembre de 2026

09:00 - 09:15	*Preparamos el terreno: reflexiones e interacción* Moderadores: Susanne Heiss & Sebastian Grab
09:20 - 10:50	***Conectamos ideas: Taller, sesión 1*** Elige uno de los seis talleres a los que deseas asistir (puedes inscribirte en los talleres al registrarte en el congreso)
10:50 - 11:15	*Pausa para el café*
11:15 - 12:45	***Diálogo en acción: Taller, sesión 2*** Elige uno de los seis talleres a los que deseas asistir (puedes inscribirte en los talleres al registrarte en el congreso)
12:45 - 13:45	*Almuerzo*
13:45 - 14:45	*Conéctate y colabora* Moderadores: Susanne Heiss & Sebastian Grab
14:45 - 15:15	*Pausa para el café*

15:15 - 16:45	***Ideas en movimiento: Taller, sesión 3*** Elige uno de los seis talleres a los que deseas asistir (puedes inscribirte en los talleres al registrarte en el congreso)
16:50 - 17:30	*Cerramos el círculo: reflexión colectiva* Moderadores: Susanne Heiss & Sebastian Grab
17:30 - 18:15	*Del diálogo al impacto: premios y celebración* Ponentes: Susanne Rieger, Amina Eperjesi Moderadores: Susanne Heiss & Sebastian Grab
19:00 - 22:00	*Cena y diálogo (cena opcional a cargo de las participantes)*

Sesiones y descripciones

Viernes, 18 de septiembre de 2026

Conéctate y haz el check-in *13:00 - 14:00*	Dado que uno de los temas centrales de EASC Connects 2026 es la democracia, ¡este año vamos a aplicar ese espíritu al proceso de registro e inscripción en los talleres! La inscripción se realizará in situ, lo que te dará la libertad de elegir un taller por sesión que despierte tu curiosidad. Llega a partir de las 13:00 y sumérgete directamente en la acción: no solo te asegurarás tu plaza en los talleres, sino que también podrás aprovechar este tiempo para conectar con amigos y colegas, orientarte en nuestro precioso emplazamiento y, quizá, entablar conversaciones inspiradoras sobre el diálogo en torno a la diversidad y la democracia.
Creamos puntos en común: diversidad,	Inauguraremos la conferencia con una sesión principal dinámica e interactiva, diseñada para inspirar, conectar y

democracia y diálogo en acción *14:00 - 18:30*	marcar el tono de los días venideros. La sesión contará con dos ponencias magistrales (a cargo de Gergely Szertics y Amitis Sedghi), que ofrecerán perspectivas estimulantes sobre el tema de la conferencia de este año. Cada ponencia irá seguida de un tiempo dedicado a la reflexión, lo que permitirá a las participantes asimilar las ideas clave y considerar su relevancia para su propia práctica. Para profundizar en el intercambio, las participantes se implicarán en una sesión de reflexión participativa, creando un espacio para el diálogo significativo, el intercambio de experiencias y el aprendizaje colectivo. Otros momentos de networking —incluida una pausa para el café— brindarán nuevas oportunidades para conectar de manera informal y continuar el diálogo. Este primer día se centra en explorar juntas el tema de la conferencia, creando un terreno común y un entendimiento compartido. Las ideas y preguntas que surjan de los debates del viernes se llevarán luego a los talleres interactivos del sábado.
Saludos y charla *19:00 - 21:00*	Para clausurar la primera jornada de EASC Connects 2026, te invitamos a participar en el Hotel Benczúr para disfrutar de una velada informal de diálogo y encuentro. Esta reunión distendida ofrece la oportunidad perfecta para reflexionar sobre las ideas del día, intercambiar opiniones y conocer a otras participantes en un ambiente acogedor. Las invitadas podrán disfrutar de una copa y un pequeño aperitivo (un «apéro») mientras charlan y comparten experiencias. Tanto si desean continuar las conversaciones de las sesiones anteriores, conocer a nuevas colegas o simplemente relajarse juntas, este es un espacio para el diálogo abierto y la creación de comunidad antes de la segunda jornada de talleres y debates.

Sábado, 19 de septiembre de 2026

Preparamos el terreno: reflexiones e interacción	Comenzamos el segundo día de EASC Connects 2026 reuniéndonos como comunidad. En esta breve sesión inaugural, compartiremos información práctica, repasaremos los principios rectores de la jornada y

09:00 - 09:15	sentaremos las bases para un programa repleto de talleres, diálogo y networking. Este es también un momento para volver a conectar, reorientarnos y prepararnos para una jornada dedicada a explorar la supervisión y el coaching inclusivos a través de perspectivas diversas y formatos de aprendizaje interactivos.
Conectamos ideas: Taller, sesión 1 ***09:20 - 10:50***	En esta primera ronda de talleres, se invita a las participantes a elegir entre una variada selección de sesiones interactivas, todas ellas centradas en el tema de este año: Diversidad. Democracia. Diálogo. - Supervisión y coaching inclusivos para todas. Las responsables de los talleres ofrecerán formatos experienciales que exploran la práctica inclusiva, la responsabilidad ética, las dinámicas de poder y el trabajo con las diferencias en la supervisión y el coaching. Las sesiones pueden invitarte a reflexionar sobre tu rol profesional, entablar un diálogo entre diferentes perspectivas y desarrollar enfoques que apoyen la accesibilidad y la participación de todas. Tanto si te atraen las conversaciones reflexivas, el aprendizaje experiencial o las herramientas prácticas, este espacio ofrece una oportunidad para profundizar en tu comprensión y conectar con colegas de diferentes contextos profesionales y culturales. Ten en cuenta que la selección de talleres tendrá lugar durante la inscripción/registro en la conferencia. Dado que el aforo es limitado, las plazas se asignarán por orden de llegada. Además, ten en cuenta el idioma del taller y el aforo a la hora de elegir. Los talleres que se celebren en la sala principal de conferencias se traducirán al húngaro y al alemán.
Taller, Sesión 1: La IA y la empatía: un nuevo enfoque del diagnóstico y la autocomprensión en la supervisión y el coaching *Sebastian Quirmbach* *09:20 - 10:50*	La empatía y la conexión humana son el núcleo de nuestro trabajo como supervisoras y coaches. Nuestra experiencia, intuición y empatía constituyen su base. Al mismo tiempo, la tecnología moderna añade una nueva dimensión a nuestro conjunto de herramientas. En este taller, exploramos los diagnósticos de personalidad modernos y los asistentes de IA para coaches, supervisoras y su clientela. Cada participante recibe un perfil detallado que relaciona la personalidad con los motivadores, el equipo interno y otros modelos contrastados. Además, cada participante recibe un asistente de IA personalizado para

	explorar su propio perfil. El taller se impartirá en inglés y contará con traducción al húngaro y al alemán.
Taller, Sesión 1: Empoderamiento: más allá de la supervisión y el coaching. Balance de situación: fortalecimiento de los valores democráticos y un estilo de vida sostenible *Heidi & Frank Strikker* *09:20 - 10:50*	Los ataques a los valores democráticos fundamentales, las guerras y la pérdida de seguridad, de la naturaleza y del empleo son noticia a diario. ¿Cómo nos afecta esta evolución en la supervisión y el coaching, en nuestro enfoque centrado en las personas y su empoderamiento, y en nuestra neutralidad? ¿Cuál es nuestra propia postura ante la vida, ante la transformación empoderadora, los estilos de vida sostenibles y los procesos que fortalecen la democracia? Queremos intercambiar opiniones sobre la diversidad de experiencias y los temas específicos de cada país, los diferentes entornos político-culturales, el empoderamiento y un futuro mejor. El taller se impartirá en inglés.
Taller, Sesión 1: Datos frente a diálogo en la supervisión: ¿qué sabemos realmente? *Adéla Michková* *09:20 - 10:50*	Este taller explora la tensión entre los datos y el diálogo real a la hora de comprender la calidad de la supervisión. A partir de los resultados de una encuesta a gran escala realizada en la República Checa en 2024, reflexionaremos sobre lo que realmente sabemos, lo que damos por sentado y cómo las diferentes voces dan forma a nuestras interpretaciones. La sesión abre un espacio para la reflexión compartida, el cuestionamiento y el debate crítico. Las participantes analizarán una selección de resultados de una amplia encuesta checa de 2024 sobre la supervisión y reflexionarán sobre cómo los datos, las suposiciones y las diversas perspectivas contribuyen a definir la «buena supervisión». Podrán disfrutar de un espacio dialógico para explorar las brechas entre la evidencia y las creencias, considerar cómo explicamos el éxito y el fracaso, y debatir cómo las diferentes voces —supervisadas, supervisoras y organizaciones— pueden equilibrarse de una manera democrática e inclusiva. El taller se impartirá en inglés.

Taller, Sesión 1: ZoomME Sección «Reino Unido» y comunicación alternativa *Rike & Peter Eichenauer* *09:20 - 10:50*	ZoomME es una guía estructurada para el diálogo en contextos multiprofesionales complejos. Tomando como ejemplo la comunicación aumentativa y alternativa (CAA) como ámbito de práctica de la participación inclusiva, se muestra cómo se combinan de forma cooperativa las diferentes perspectivas profesionales. Se pone a disposición la guía y se prueba su aplicación práctica. Se debaten las posibilidades de aplicación en el coaching y la supervisión. El objetivo es el empoderamiento: respetuoso, digno y accesible para todas. El taller se impartirá en inglés.
Taller, Sesión 1: Percibir la comunicación no verbal y corporal durante la supervisión o el coaching y abordarla de forma creativa *Beate Albrich* *09:20 - 10:50*	Me gustaría invitaros a que me acompañéis en la exploración de los componentes no verbales durante nuestro trabajo. ¿Qué percibimos, qué vemos, sentimos e intuimos en nuestro papel de supervisoras o coaches, y cómo resuena todo ello en nuestro cuerpo? Las imágenes en nuestra mente, la conciencia corporal, los procesos paralelos... ¿Cómo permitimos que fluyan en ambos sentidos mientras trabajamos? Con mi formación en arteterapia, quiero ofrecer un taller práctico, creativo e interactivo para explorar temas como el entorno, los detalles, los colores, las formas, los olores, la postura, los movimientos, el ritmo, la intuición y las impresiones generales de una manera lúdica. Descubriremos cómo podemos utilizar estas experiencias de una manera significativa, sensata y responsable durante el proceso de supervisión. El taller se impartirá en inglés.
Taller, Sesión 1: Taller «Conscious Concert»: Diversidad, democracia y diálogo: música, mindfulness y un viaje heroico en el que participar *Stefan Stemmler* *09:20 - 10:50*	¿Qué ocurre cuando una canción abre el espacio? En 90 minutos se hacen palpables la diversidad, la democracia y el diálogo: los enfoques multimodales facilitan la participación; la autogestión consciente refuerza la autoeficacia; la resonancia musical crea un espacio de diálogo seguro en el que las diferentes voces pueden convivir. Accesible, conectivo, sin presión para la revelación personal: una invitación a seguir aplicando juntos lo vivido, si es necesario. El taller se impartirá en alemán.

pausa para el café *10:50 - 11:15*	
Diálogo en acción: Taller, sesión 2 ***11:15 - 12:45***	La segunda ronda de talleres continúa la exploración de la supervisión y el coaching inclusivos a través de una nueva serie de sesiones interactivas en consonancia con el tema de la conferencia. Estos talleres invitan a las participantes a profundizar en la diversidad, los valores democráticos y el diálogo significativo en la práctica profesional. Podrás explorar temas como la creación de espacios inclusivos, la gestión de la complejidad en las organizaciones, el fomento de la participación o el fortalecimiento del pensamiento reflexivo y sistémico. Esta sesión ofrece otra oportunidad para experimentar diferentes estilos de facilitación, intercambiar perspectivas y ampliar tu conjunto de herramientas profesionales. Participa en un taller que despierta tu curiosidad y continúa el viaje de aprendizaje compartido. Ten en cuenta que la selección de talleres se realizará durante la inscripción/registro en la conferencia. Dado que el aforo es limitado, las plazas se asignarán por orden de llegada. Además, ten en cuenta el idioma del taller y el aforo a la hora de elegir. Los talleres que se celebren en la sala principal de conferencias se traducirán al húngaro y al alemán.
Taller, Sesión 2: El espejo inclusivo *Amina Eperjesi* *11:15 - 12:45*	«El espejo inclusivo» es un taller colaborativo de gran impacto, de 90 minutos de duración, diseñado para todas las participantes procedentes de las principales asociaciones de coaching y supervisión de Hungría (ICF, EMCC, ANSE y EASC). En lugar de un debate tradicional, esta sesión utiliza la arquitectura social —concretamente, el World Café y las Estructuras Liberadoras— para transformar a un grupo de participantes en un único motor de inteligencia colectiva. A través de tres fases diferenciadas —Conexión, Indagación y Síntesis— iremos más allá de la cortesía profesional para co-crear una visión compartida sobre cómo las asociaciones de coaching pueden liderar con el ejemplo en cuestiones complejas. El taller se impartirá en inglés y contará con traducción al húngaro y al alemán.

Taller, Sesión 2: Un reto para la inclusión: ¿puede la supervisión democrática sobrevivir sin una tensión estructurada?

Zita Németh

11:15 - 12:45

En el discurso profesional actual, la inclusión se suele equiparar con la seguridad, la armonía y la evitación de la incomodidad. El diálogo se asocia con el entendimiento mutuo, y la democracia con la igualdad de voz. Pero, ¿y si, en nuestro esfuerzo por crear espacios inclusivos, debilitamos sin querer precisamente las condiciones que permiten que surjan la verdad, el crecimiento y la integridad profesional? Este taller interactivo propone un replanteamiento: la inclusión no es la ausencia de tensión, sino la legitimación de la tensión estructurada. La supervisión democrática no es la búsqueda del consenso, sino la distribución consciente de la responsabilidad, la autoridad y el desafío dentro de un sistema. El diálogo no es acuerdo, sino un avance hacia una comprensión más coherente de realidades complejas. Basándose en la práctica de una consultoría construida sobre el valor fundamental del «valor para desafiar», la sesión explora cómo la diversidad cognitiva, la responsabilidad moral y la claridad estructural pueden coexistir sin caer en la jerarquía ni en el relativismo. Se invitará a las participantes a examinar dónde, en sus propios contextos de supervisión o coaching, la armonía puede estar enmascarando la evasión, la neutralidad puede estar ocultando el poder y la seguridad puede estar limitando la profundidad. En lugar de ofrecer un modelo prescriptivo, el taller crea un espacio democrático en vivo en el que las participantes experimentan y analizan las dinámicas del desafío, la autoridad y la inclusión. A través de la reflexión guiada y la interacción estructurada, las asistentes saldrán con una perspectiva más aguda para diagnosticar la tensión en sus sistemas, y con algunas herramientas que pueden utilizar para fortalecer la inclusión sin sacrificar la verdad.

Las siguientes herramientas como práctica reflexiva estructurada:

- Mapeo de la tensión inclusiva
- La comprobación de inclusión democrática 4L y
- La auditoría de tensión democrática

Si la diversidad es real, la tensión es inevitable. La cuestión no es cómo eliminarla, sino cómo diseñarla.

El taller se impartirá en inglés.

Taller, Sesión 2: Mentoría: el valor de compartir la experiencia, la visibilidad y los conocimientos *Frank Labatz* *11:15 - 12:45*	Codirección del taller: -Daniela Dietz Asesoramiento de pareja y coaching para solteros www.danieladietz.de Coaching para la creación de empresas (AVGS) www.gruendungscoaching-keimling.de -Julia Hoffmann Coach empresarial y formadora en sociocracia www.neuepfadehoffmann.de -Nadine Klossok Formadora en gestión del estrés/resiliencia y coach www.selfchange.life -Steffi Meussling Supervisora y coach www.erlebe-coaching.de Mentoría EASC: No solo aprender, sino también crecer, conectar y avanzar Nuestra mentoría duró más de un año... algunos se retiraron, otros se incorporaron; en total fuimos seis participantes. ¿En qué hemos crecido? ¿Qué nos ha unido o nos ha permitido crear nuevas conexiones? ¿De dónde partimos y dónde hemos llegado ahora? ¿Qué fue nuevo, antiguo, difícil y fácil? ¡La primera edición de un programa de mentoría merece ser presentada y celebrada! Este viaje crítico y apreciativo ha llegado a su fin... El taller se impartirá en alemán.
Taller, sesión 2: IA feminista en el coaching: cómo utilizar la IA para fomentar la autonomía, la dignidad y la participación *Ehrenfried Seemann & Bea Schneidenbach*	El taller aborda la IA en el coaching, el trabajo en equipo y el desarrollo organizativo desde una perspectiva feminista. Se centra en los sesgos, el poder, la participación y la cuestión de qué papel queremos asignar conscientemente a la IA: ¿una ayuda para la reflexión o una autoridad no deseada? A partir de casos prácticos, las participantes desarrollan enfoques concretos, orientados a los recursos y no paternalistas, para un uso responsable de la IA, que fortalezca el diálogo y fomente la autoeficacia. El taller se impartirá en alemán.

11:15 - 12:45	
Taller, sesión 2: Pensar con el cuerpo: la conciencia corporal como herramienta profesional *Helena Ehrenbusch* *11:15 - 12:45*	La reflexión profesional suele basarse en el lenguaje, mientras que gran parte de la percepción profesional se produce a través del cuerpo. Este taller experiencial explora la conciencia corporal como herramienta profesional en la práctica reflexiva. A través de sencillos ejercicios de movimiento inspirados en la danza, el teatro y el circo, las participantes exploran cómo la conciencia corporal influye en la percepción, los límites y la sensibilidad relacional, y cómo la experiencia corporal puede profundizar en la reflexión, el diálogo y una práctica profesional más inclusiva. El taller se impartirá en inglés.
Taller, sesión 2: Fomentar el entendimiento mutuo entre personas de distintos orígenes culturales, religiosos y profesionales en el ámbito de la supervisión en regiones en situación de (pos)conflicto *Mechthild Wenk-Ansohn & Bayan Hakki* *11:15 - 12:45*	La supervisión puede servir como un foro en el que profesionales de distintos ámbitos profesionales, culturales y religiosos participen en un diálogo de igual a igual. Las participantes en el taller experimentarán un método especial de supervisión sensible a la cultura y al trauma que trabaja con rondas de identificación, desarrollado por J. Lansen y A. Haans para la supervisión clínica en regiones en conflicto. Al adoptar diferentes perspectivas, se mejora la comprensión de la clientela de diferentes orígenes sociales, así como el entendimiento mutuo y el respeto dentro del grupo de supervisadas. El taller se impartirá en inglés.
Almuerzo 12:45 - 13:45	
Conéctate y colabora	Para descansar un poco de los talleres, te invitamos a que te tomes un tiempo para retomar el contacto y continuar las

Susanne Heiss & Sebastian Grab *13:45 - 14:45*	conversaciones en una sesión informal de networking. Se trata de una oportunidad para intercambiar ideas, compartir experiencias y explorar los temas de la conferencia desde nuevas perspectivas. Aprovecha este espacio para estrechar lazos, reflexionar sobre lo aprendido y entablar un diálogo enriquecedor con otras supervisoras, coaches y profesionales de toda la comunidad de la EASC.
Ideas en movimiento: Taller 3 **15:15 - 16:45**	La ronda final de talleres ofrece una nueva oportunidad para profundizar en el aprendizaje e integrar las ideas adquiridas a lo largo de la conferencia. Partiendo de los temas de la diversidad, la democracia y el diálogo, estas sesiones invitan a las participantes a reflexionar, experimentar y explorar enfoques inclusivos en la supervisión y el coaching. Las responsables de los talleres guiarán a las participantes a través de formatos interactivos y reflexivos que fomentan la colaboración, la adopción de otras perspectivas y la aplicación práctica. Se trata de un espacio para consolidar el aprendizaje, cuestionar supuestos y considerar cómo se puede integrar la práctica inclusiva en su propio contexto profesional. Elige la sesión que más se ajuste a tus intereses y participa en esta experiencia final de talleres. Ten en cuenta que la selección de talleres se realizará durante el registro o la inscripción en la conferencia. Dado que el aforo es limitado, las plazas se asignarán por orden de llegada. Ten en cuenta el idioma del taller y el aforo a la hora de elegir. Los talleres que se celebren en la sala principal de conferencias se traducirán al húngaro y al alemán.
Taller, sesión 3: ¿Quién lleva realmente las riendas aquí? Facilitar grupos grandes con la actitud del teatro de improvisación *Susanne Heiss & Sebastian Grab*	«Si no estás dispuesta a equivocarte, nunca se te ocurrirá nada original» (Keith Johnstone, el padrino de la improvisación). En esta sesión de 90 minutos, Susanne Heiss y Sebastian Grab, ambos facilitadores consumados y experimentados intérpretes de improvisación, te invitan a descubrir el arte de liderar y seguir. Exploraremos cómo decir «sí, y» a la energía de un grupo abre puertas que el control cierra. Cómo cada momento inesperado y cada tropiezo no deben verse como un error, sino como un regalo precioso que hay que aceptar y con el que hay que trabajar. Cómo la

15:15 - 16:45	espontaneidad y la estructura no son opuestas, sino aliadas. Y cómo el cambio más poderoso en cualquier grupo grande se produce cuando el juego y la colaboración toman el control, cuando el grupo empieza a construir juntas algo que ninguna persona en la sala podría haber construido por sí sola. Analizaremos la estructura, el diseño y la metodología como un contenedor. Lo suficientemente claro como para albergar al grupo. Lo suficientemente abierto como para dejarlo respirar. Te irás con herramientas prácticas, algunas ideas sobre cómo las técnicas de improvisación pueden ayudar en la facilitación de grupos y, tal vez, una respuesta ligeramente diferente a la pregunta: ¿quién está realmente liderando y quién está siguiendo aquí? Ven preparada para jugar. Ven preparada para sentir curiosidad. Ven preparada para sorprenderte. El taller se impartirá en inglés y contará con traducción al húngaro y al alemán.
Taller, sesión 3: ¿Qué guía nuestras decisiones? Los valores en la práctica en la supervisión y el coaching *EASC Ethics Committee* *15:15 - 16:45*	Las directrices éticas reflejan los valores compartidos de nuestra comunidad profesional. Pero, ¿cómo nos guían realmente estos valores en la práctica diaria de la supervisión y el coaching, sobre todo cuando nos enfrentamos a situaciones complejas, dilemas éticos o amenazas actuales? Las componentes del Comité de Ética presentarán una posible evolución de las directrices éticas e invitarán a las participantes a reflexionar sobre casos reales. Exploremos qué valores nos guían realmente en la práctica y cómo respaldan nuestras decisiones en la vida cotidiana. El taller se impartirá en inglés.
Taller, sesión 3: «Te veo»: Fomentar el diálogo y la inclusión con Marte Meo® *Tuğçe Caya-Bayraktaroglu* *15:15 - 16:45*	¿Qué ocurre cuando las personas se sienten realmente vistas? Este taller transmite la filosofía de «Marte Meo» y ofrece una primera introducción a este método orientado al desarrollo, que permite visibilizar la interacción. A través de las preguntas clave «cuándo, qué y para qué», las participantes aprenden a percibir de forma más consciente los momentos de interacción que aportan apoyo y a identificar su efecto. Así se crea un espacio en el que se valora la diversidad, se refuerza la dignidad y se hace posible el desarrollo «por una misma» (significado en latín

	de Marte Meo). El taller se impartirá en alemán.
Taller, sesión 3: ¡Más allá de la burbuja! Valores democráticos en la supervisión y el coaching: formas de participación *Dominique Trott* *15:15 - 16:45*	¿Cómo podemos utilizar nuestra profesión como pilar democrático para fomentar el diálogo en una sociedad fragmentada? Una sesión de profundización para profesionales: reflexionaremos sobre nuestras propias «burbujas» socioculturales y ampliaremos nuestras perspectivas para llegar a nuevos públicos. A continuación, analizaremos en qué puntos se encuentra estancada nuestra clientela y aprenderemos herramientas para identificar y romper las burbujas de filtro en las organizaciones. Una breve mirada al taller muestra un proyecto totalmente enfocado en el cambio y el manejo de estructuras de poder compartidas. Para concluir, debatiremos en formato «fishbowl» cómo podemos aplicar concretamente nuestra experiencia en dinámica de grupos, moderación y diálogo para superar la división social. El taller se impartirá en inglés.
Taller, sesión 3: La neurodiversidad en el coaching *Martin Pätzug & Ulla Nagel* *15:15 - 16:45*	Juntas exploraremos la frecuencia con la que las clientas adultas neurodiversas ya están presentes en la práctica actual, y por qué su importancia irá en aumento. Desde una perspectiva interna respetuosa, analizaremos las particularidades típicas de estos casos y las actitudes más útiles para las coaches. A través de simulaciones lúdicas de casos (TDAH, autismo, hipersensibilidad), se genera un diálogo basado en la experiencia que ofrece un espacio para el intercambio, la comprensión y la reflexión. El taller se impartirá en alemán.
Taller, sesión 3: «¡No hables, actúa!» *Freia & Cedric Lukat* *15:15 - 16:45*	En este taller interactivo, las participantes descubren de forma creativa lo que significan la democracia y la participación para todas. A través de métodos pedagógicos teatrales, como la improvisación y el juego escénico, se ponen de manifiesto sus propias experiencias y perspectivas. Se exploran la participación, la diversidad, el poder y la responsabilidad, y surgen nuevas ideas para una convivencia respetuosa. El taller refuerza la percepción y la reflexión sobre la diversidad existente y la capacidad de

	expresión. La empatía y la autoeficacia invitan a aportar activamente el propio ser al proceso. El taller se impartirá en alemán.
Cerramos el círculo: reflexión colectiva *Susanne Heiss & Sebastian Grab* *16:50 - 17:30*	Durante esta sesión, te invitamos a participar en una reflexión colectiva sobre los temas, preguntas e ideas clave que han surgido a lo largo de la conferencia. Juntas, reuniremos en un espacio común las ideas extraídas de los talleres, las conversaciones de networking y las experiencias compartidas. Se destacarán los temas recurrentes, las perspectivas sorprendentes y las contribuciones significativas de la comunidad, y se integrarán en conclusiones comunes. Vuelve para atar cabos, consolidar lo aprendido durante estos dos días y llevar adelante un sentido compartido de propósito, diálogo e impulso.
Del diálogo al impacto: premios y celebración *Amina Eperjesi, Susanne Rieger, Susanne Heiss & Sebastian Grab* *17:30 - 18:15*	Ahora que EASC Connects 2026 llega a su fin, nos reunimos una vez más para reflexionar, celebrar y mirar hacia el futuro. En esta sesión final, destacaremos las principales conclusiones de los talleres, reconoceremos las opiniones y contribuciones que han dado forma al Congreso y celebraremos el espíritu de diálogo e inclusión que define a nuestra comunidad. También ofreceremos un adelanto de lo que nos depara el futuro, tanto en lo que respecta a nuestro desarrollo profesional conjunto como a nuestra próxima oportunidad de conectarnos en línea. Este año, nos complace especialmente presentar por primera vez los Premios EASC. Durante esta ceremonia inaugural, reconoceremos y celebraremos a las coaches y supervisoras cuyo trabajo ha supuesto una contribución significativa a nuestra comunidad profesional. Los premios tienen como objetivo honrar los logros que reflejan los valores de la diversidad, la democracia y el diálogo, y reconocer la dedicación, la innovación y el impacto de las colegas de toda la red EASC. Acompáñanos mientras clausuramos el Congreso con

	gratitud, inspiración y un renovado sentido de claridad y posibilidad para el camino que tenemos por delante.

Ponentes

Beate Albrich	Soy terapeuta artística certificada, psicoterapeuta y supervisora, formadora en rehabilitación psicosocial, artista de circo en rehabilitación, profesora de terapia artística/psicoterapia artística, psicoterapia y supervisora de mentores. Me encanta integrar todas estas profesiones y trabajar con ellas.
Rike Bäcker-Eichenauer	Pedagoga terapéutica, formadora de comunicación no verbal, UK-Coach©
Tuğçe Caya-Bayraktaroglu	Trabajadora social (licenciada en Ciencias Sociales). Terapeuta certificada en Marte Meo, supervisora de Marte Meo en formación. Especialista en protección infantil según el artículo 8a del SGB VIII. Supervisora de la EASC.
Helena Ehrenbusch	Helena Ehrenbusch es psicóloga y supervisora profesional y reside en Estonia. Cuenta con más de 25 años de experiencia trabajando con personas, equipos y organizaciones en ámbitos como la salud mental, los servicios sociales, la educación, los negocios y el desarrollo organizativo. Su labor profesional se centra en la práctica reflexiva, la responsabilidad profesional y la interacción entre la persona, su rol profesional y el contexto organizativo. Además de la psicología y la supervisión, Helena tiene formación en danza contemporánea, coreografía y artes circenses. Ha explorado cómo la conciencia corporal y el movimiento pueden apoyar el trabajo profesional, la reflexión y el aprendizaje. En su trabajo integra elementos de la psicología, el pensamiento sistémico y las prácticas corporales para apoyar a las profesionales en el desarrollo de la capacidad reflexiva, la

conciencia relacional y la identidad profesional. Su enfoque

	combina la reflexión analítica con el aprendizaje experiencial y los métodos creativos. Helena trabaja con profesionales que desempeñan funciones de ayuda y de responsabilidad, apoyándolas para que mantengan la claridad profesional, la resiliencia psicológica y la conciencia ética en entornos profesionales complejos.
Peter Eichenauer	Formador de formadores en coaching y supervisión (EASC). Analista transaccional
EASC Ethics Committee	El Comité de Ética de la EASC es un órgano internacional compuesto por cinco asociadas que inició su labor en diciembre de 2024. El Comité se encarga del desarrollo y la revisión continuos de las Directrices Éticas de la EASC, fomenta el diálogo con la membresía y promueve la concienciación y la práctica éticas en la supervisión y el coaching. Además, actúa como punto de contacto para cuestiones éticas y contribuye a mantener unos elevados estándares profesionales dentro de la asociación.
Amina Eperjesi	Gracias a su origen multicultural, Amina aporta una sólida conciencia intercultural a su trabajo con las organizaciones. Colabora con líderes, equipos y profesionales para utilizar su experiencia vivida en el ámbito laboral como punto de partida para el crecimiento personal y profesional. Apoya a las organizaciones a través de cursos de formación, coaching, coaching de equipos y supervisión reflexiva. Es consultora certificada en PCM y en AT, y facilita constelaciones sistémicas.
Sebastian Grab	Sebastian es el director general de ICS GmbH y coach, supervisor, formador y ponente inspirador que destaca por su profundidad, dinamismo y sentido del humor; es un profesional experto, cautivador y muy eficaz.
Bayan Hakki	Bayan Hakkı es una psicóloga de origen sirio que trabaja en contextos humanitarios y posconflicto, con experiencia como profesional, gestora y supervisora, prestando apoyo a personas afectadas por crisis, desplazamientos y violencia política. Posee másteres en salud mental, trauma y atención a refugiados. En la actualidad, es asesora técnica del Programa

de Salud Mental y Apoyo Psicosocial (MHPSS) de la GIZ

(Cooperación Internacional Alemana, cartera de Siria).

Susanne Heiss	Susanne es facilitadora en Culture & Change, le encanta el teatro de improvisación y todo lo que tenga un toque lúdico, y es adicta al caramelo salado. Su lema profesional es: «Hablemos unas con otras sobre nosotras mismas».
Frank Labatz	Desarrolla su actividad en toda Alemania y en otros países de habla alemana como moderador, coach, impulsor, facilitador de procesos y supervisor. Su trabajo se centra en temas como la actitud, el rol, la participación y la comunicación, así como en el desarrollo de procesos dinámicos de participación y diálogo. En este sentido, acompaña a ministerios, municipios, organizaciones, empresas y particulares en el diseño de estructuras sostenibles de comunicación y participación. Desde 1986 trabaja en el ámbito educativo y social, y ha adquirido una amplia experiencia en diversas funciones, tanto voluntarias como remuneradas. En 1999 fundó el Instituto de Competencia Social. Desde entonces, acompaña a personas en procesos de cambio y desarrollo. En este contexto, trabaja, entre otros, con directivos como alcaldes o directores generales en temas como liderazgo frente a gestión, clarificación de roles, gestión de conflictos y desarrollo organizativo participativo. Su experiencia profesional y académica combina la teoría y la práctica de una manera especial. Tras su formación en la función pública como técnico administrativo, cursó estudios y formación continua en los ámbitos de los servicios sociales, las ciencias del trabajo, la supervisión, el diagnóstico organizativo y la investigación social. Gracias a sus 25 años de actividad en la función pública —desde becario hasta director de un centro juvenil, un servicio especializado, una oficina de protección de menores y una oficina de cultura y deporte—, conoce de primera mano los retos tanto operativos como estratégicos del trabajo municipal. Sus experiencias como artista autónomo a nivel europeo, profesor en escuelas técnicas superiores y universidades, así como supervisor, constituyen también una valiosa base para su trabajo. Se considera a sí mismo un cuestionador, un facilitador y un acompañante de procesos que crea espacios

en los que son posibles la participación auténtica, el

	intercambio respetuoso y el aprendizaje conjunto. La comunidad, la comunicación y la convivencia democrática no surgen por casualidad: deben vivirse, diseñarse y aprenderse. Es precisamente en esto donde apoya a personas y organizaciones con claridad, experiencia y una actitud de respeto.
Cedric Lukat	Cedrik Lukat, de 34 años, educador, poeta de slam, director del Stadtkabarett (teatro político).
Freia Lukat	Freia Lukat, de 63 años, pedagoga social titulada y trabajadora social, pedagoga teatral titulada, coach, asesora de análisis transaccional y supervisora.
Adéla Michková	Adéla Michková es profesora y directora del Departamento de Salud y Asistencia Social, y ejerce al mismo tiempo como supervisora en el Centro de Atención Sanitaria de la Facultad de Estudios de la Salud de la Universidad de Pardubice. Lleva más de veinte años dedicada a la supervisión, combinando una amplia experiencia práctica —como supervisora en servicios sociales, entornos sanitarios y en la supervisión de las prácticas de campo de las estudiantes— con actividades de investigación en este ámbito. En colaboración con sus colegas, ha coordinado y llevado a cabo repetidas encuestas que examinan el uso de la supervisión en el sector social en la República Checa (2007, 2016 y 2024). Forma parte de la Asociación de Supervisoras de las Profesiones de Ayuda y ejerce como presidenta de la Asociación de Educadoras en Trabajo Social. Su labor docente, formativa y académica se centra en vincular los marcos teóricos con la práctica profesional concreta y en fomentar la autorreflexión profesional dentro de las profesiones de ayuda. Tiene un interés y un compromiso de largo recorrido con la implementación sistemática de la supervisión en la educación de grado en las profesiones de ayuda.
Ulla Nagel	Directora general, autora, supervisora y formadora de EASC, con un centro de formación propio en Dresde.

Zita Németh	Zita Németh, MCC, es coach certificada de nivel master (MCC), psicóloga organizacional, mentora y supervisora de coaching, con más de dos décadas de experiencia en el desarrollo individual, de equipos y organizacional. Cuenta con titulaciones avanzadas en psicología y consultoría organizacional, y ha trabajado a escala internacional en diferentes sectores, desde corporaciones multinacionales hasta pymes. Zita es fundadora de Mindset Change Consulting, donde colabora con líderes y equipos para fomentar una reflexión más profunda, una visión sistémica y prácticas transformadoras en la supervisión y el coaching. Su trabajo integra una teoría rigurosa con la práctica vivida, basada en un compromiso con la calidad profesional, la diversidad cognitiva y el valor para cuestionar los supuestos. Como educadora y formadora, contribuye a programas de coaching y psicología organizacional en múltiples instituciones académicas y supervisa a coaches para que alcancen competencias profesionales avanzadas. Zita, que habla con fluidez húngaro, inglés y alemán, aporta una perspectiva multicultural a su práctica y da charlas sobre temas que se sitúan en la intersección entre los espacios profesionales democráticos, la tensión constructiva y el desarrollo inclusivo.
Martin Pätzug	Soy informático, coach y especialista en autismo, y me centro en la inteligencia artificial, la gestión y el desarrollo del potencial individual.
Sebastian Quirmbach	Sebastian es consultor, coach y formador con más de 20 años de experiencia en el apoyo a ejecutivos, organizaciones y equipos. Su trabajo se basa en un profundo sentido de la empatía, combinado con un claro enfoque en la consecución de resultados significativos. Está especializado en fomentar comunidades motivadas y orientadas a objetivos que logran equilibrar con éxito las dinámicas humanas con los objetivos empresariales. Reconocido por su experiencia en liderar procesos de cambio específicos, Sebastian trabaja intensamente con altos directivos para afrontar retos complejos, fortalecer las capacidades de liderazgo y mejorar la autogestión. Sus principales áreas de interés incluyen el desarrollo organizacional, la gestión del cambio y la formación en liderazgo. El enfoque de Sebastian integra la teoría de la gestión, la psicología organizacional sistémica y la

epistemología constructivista, respaldado por un amplio

	conjunto de herramientas metodológicas que incluye la facilitación, el coaching y el apoyo a procesos ágiles. Ha estudiado administración de empresas, psicología, coaching empresarial y gestión del cambio en Estados Unidos, Alemania y España, y aporta una perspectiva internacional forjada por su trabajo en más de 15 países, entre ellos Japón y Chile. Trabaja con fluidez en alemán, inglés y español.
Susanne Rieger	Susanne es socióloga, coach certificada, supervisora, supervisora docente y formadora (EASC), además de consultora en Análisis Transactional y formadora intercultural. Nacida en Alemania, cuenta con muchos años de experiencia viviendo en el extranjero en varios países europeos y lleva 24 años residiendo en España. Desde hace más de veinte años, ha desarrollado su actividad profesional principalmente en España, Italia, Bélgica y Alemania. Es propietaria del Instituto de Formación y Desarrollo Profesional y Personal Indiálogo, en Barcelona. Susanne es presidenta de la EASC.
Bea Schneidenbach	Trabajo en la intersección entre el desarrollo de proyectos, el trabajo organizativo y la transformación mediante IA. En REGE mbH, me encargo de diseñar e implementar la IA en la empresa: identifico procesos con un gran potencial de optimización, desarrollo estrategias de implementación a medida y acompaño a la plantilla en la integración de la IA en el día a día del trabajo de forma práctica, segura y eficaz. Mi enfoque se centra en la reducción real de la carga de trabajo, en aplicaciones comprensibles y en un uso responsable de las nuevas tecnologías, con el objetivo de involucrar realmente a las personas, en lugar de limitarme a introducir el cambio. Paralelamente, aporto perspectivas de IA al desarrollo de proyectos y a la estrategia de financiación: perfilo ideas de proyectos, contribuyo a la lógica de la financiación y traduzco los retos sociales —entre otros, en materia de política laboral, formación profesional y retención de personal cualificado— en proyectos viables. He adquirido mis competencias en IA en parte de forma autodidacta, porque me fascina su desarrollo. Para contar con una base sólida, además, he completado una amplia formación continua como líder en IA. Como parte activa de la Feminist AI Community, me ocupo de la cuestión de cómo se puede utilizar la IA de manera que se refuercen la autonomía, la dignidad y la participación, en lugar de

reproducir sesgos, normalizaciones o exclusiones.

Ehrenfried Seemann	Desarrollador organizacional autónomo, moderador (ICS en formación) y coach (EASC en formación), fundador de Ehrenfried Seemann Entwicklungsraum.
Amitis Sedghi	Amitis Sedghi es directora de Alianzas para Europa en BBC Monitoring, donde se dedica a establecer alianzas estratégicas en toda la región. Su labor se sitúa en la intersección entre los medios de comunicación, los asuntos internacionales y el discurso público, con especial atención a la desinformación, la geopolítica y la forma en que la información moldea nuestra comprensión del mundo. Gracias a su experiencia en la OTAN, los asuntos de la UE y los medios de comunicación, Amitis aporta una perspectiva intersectorial a cuestiones relacionadas con la comunicación, el poder y la resiliencia democrática. Ha trabajado con partes interesadas de instituciones públicas, organizaciones internacionales, think tanks y el sector privado, ayudándoles a desenvolverse en entornos informativos complejos y, a menudo, en rápida evolución. Su interés por la democracia, el diálogo y la diversidad tiene sus raíces tanto en su experiencia profesional como personal. Al trabajar en diferentes culturas, sectores y contextos políticos, le interesa especialmente cómo la comunicación inclusiva y la escucha crítica pueden ayudar a generar confianza, ampliar la participación y crear un espacio para conversaciones más matizadas. Cree que un diálogo significativo no solo depende de que se escuche a las personas, sino de garantizar que las diferentes voces, perspectivas y experiencias vividas se incluyan de forma genuina. Además de su labor profesional, Amitis forma parte de la junta directiva de The Brussels Binder, donde apoya los esfuerzos para promover el equilibrio de género y una mayor diversidad en la política y el debate público. En todo su trabajo, se compromete a crear espacios de intercambio más informados, inclusivos y reflexivos.
Stefan Stemmler	Stefan nació en Hildesheim en 1989, hijo de padres sordos. La inclusión y la aceptación de las diferencias formaron parte de

su vida desde el principio. Desde muy temprana edad, no solo

	hacia de intérprete en trámites administrativos, visitas al médico o reuniones con los profesores en el colegio, sino también en la mesa familiar, para que nadie se sintiera excluido mientras todas las demás personas se reían. El hecho de que sus padres le animaran a dedicarse a la música desde muy temprano —a pesar de que nunca podrán escucharla— lo dice todo sobre su actitud y su trayectoria. Tras estudiar ingeniería mecánica y compaginarlo con su trabajo como asesor de digitalización en el sector de la construcción, Stefan ha trabajado intensamente en sí mismo y en sus talentos. Hoy en día, combina la música y el coaching para crear algo que acerque a las personas a sí mismas y entre sí, con el fin de lograr un mundo más consciente y más bello.
Frank Strikker	Grado en Supervisión y Coaching, Euro-FH de Hamburgo, coach, facilitador del cambio, asociado de la DBVC.
Heidi Strikker	Como coach, facilitadora del cambio y moderadora de procesos, Heidrun Strikker cuenta con una amplia experiencia profesional. En la actualidad, es la fundadora de «ChangeCloud®», una plataforma de comunicación y formación en constante crecimiento dirigida a personas que aspiran a cambios auténticos, profundos y transformadores, y que desean aportar ideas, conocimientos y responsabilidad tanto en su vida laboral como en la personal. Autónoma desde el año 2000, Heidrun ha trabajado durante más de 20 años en el ámbito del coaching empresarial y la gestión del cambio como cofundadora y socia gerente de SHS CONSULT GmbH i. L. (2002-2025). Ha adquirido su especial experiencia estratégica, entre otros, como directora de desarrollo de personal en el Bertelsmann Club y como ponente de formación continua en el equipo directivo de personal de Bertelsmann AG, y conoce los procesos de cambio gracias a sus muchos años de experiencia interna. Anteriormente, trabajó durante varios años como formadora empresarial en el ámbito de la educación de adultas para mujeres de origen inmigrante y como redactora cultural en un semanario regional. Sus áreas de especialización de un vistazo: Desarrollo organizativo: acompañamiento estratégico del cambio, consultora con gran capacidad de ejecución en procesos de cambio complejos; moderadora de procesos interdepartamentales; mediadora entre géneros y

generaciones, también en empresas familiares. Liderazgo:

	impulsora de una nueva cultura de liderazgo; orientación hacia el sentido y los valores. Diseño de procesos de comunicación innovadores; desarrollo de conceptos de liderazgo ágiles; en el contexto digital, como coach de retórica y rendimiento. Docencia: dirección didáctica de la formación presencial en coaching del máster «Business-Coaching und Change Management» (BCCM) en la Europäische Fernhochschule HH (desde 2010). Autora especializada, coach certificada y formadora de coaching en la EASC, formadora de PNL en la DVNLP (desde 1997). Coach sistémica en línea (coachingspace) desde 2026. Publicación actual: Strikker, H./Strikker, F.: Empowerment – neue Verantwortung im Coaching. Stärkung der demokratischen Gesellschaft und nachhaltiger Lebensführung (Empowerment – nueva responsabilidad en el coaching. Fortalecimiento de la sociedad democrática y un estilo de vida sostenible). Springer 2025
Gergely Szertics	Gergely es economista y experto en desarrollo organizativo, y en 2011 dio un giro a su carrera para dedicarse al campo de la IA. Entre 2011 y 2016 dirigió una startup dedicada a la gestión del conocimiento con IA; desde entonces, es un reconocido consultor en IA y formador en la aplicación de la IA en el ámbito empresarial. Imparte clases de IA en el ámbito empresarial en la Frankfurt School of Finance and Management desde 2018, fue responsable de elaborar la estrategia de IA para Hungría y, recientemente, su principal objetivo es apoyar el avance de la ciencia mediante la IA. Está profundamente comprometido con ayudar a la sociedad a afrontar la era de la IA que se avecina; en 2024 escribió su libro (Our AI future - MI lesz velünk?!) sobre el impacto general de la IA en nuestras vidas presentes y futuras.
Dominique Trott	Dominique Trott es consultora organizacional, supervisora y autora. En su último libro de no ficción, «Raus aus der Bubble. Wie wir gesellschaftliche Spaltung durch echtes Miteinander überwinden (Salir de la burbuja. Cómo superar la división social mediante una convivencia auténtica)» (Haufe, 2026), aporta ideas clave para el diálogo social. Como fundadora de Futurework Consulting, se ha marcado como misión concebir la transformación no solo como un proceso estructural, sino como un cambio cultural profundo. Su enfoque combina el

	asesoramiento sistémico con la participación radical. Para ello, utiliza métodos innovadores con el fin de crear espacios de resonancia en los que la verdadera convivencia se convierta en la fuerza motriz de la sostenibilidad. En su trabajo —al igual que en su taller actual— muestra cómo las organizaciones pueden funcionar como «campos de entrenamiento de la democracia». Invita a salir de la propia zona de confort y a buscar activamente el diálogo más allá de las fronteras de las burbujas.
Mechthild Wenk-Ansohn	La Dra. Mechthild Wenk-Ansohn está especializada en medicina general, psicoterapia, terapia del trauma psicológico y supervisión. Entre 1994 y 2018 trabajó con supervivientes de tortura y refugiados traumatizados en el Centro de Tratamiento para Víctimas de Tortura/ZÜ de Berlín, donde ocupó el cargo de directora del departamento de consultas externas durante 10 años. Desde 2018 trabaja como conferenciante, supervisora y consultora independiente en el ámbito internacional, formando a supervisoras para proveedoras de servicios de MHPSS en regiones en crisis como Irak, Egipto y para colegas sirios.

Cena y diálogo el sábado 19 de septiembre de 2026

Para la noche del sábado, nos complace ofrecer una cena de networking opcional, en un ambiente relajado e informal que permitirá continuar el diálogo más allá del programa de la conferencia.
La cena tendrá lugar en el Városliget Café & Restaurant, situado en el hermoso Parque de la Ciudad y con vistas a un pintoresco estanque. Este entorno ofrece el escenario perfecto para relacionarse, establecer contactos y relajarse con otras participantes, ponentes y responsables de los talleres.
Las participantes disfrutarán de una cena tipo bufé con una selección de platos tradicionales húngaros, que incluye opciones tanto vegetarianas como de carne. La experiencia también incluye bebidas ilimitadas —vino, cerveza y refrescos— durante tres horas, lo que te permitirá relajarte por completo y sumergirte en la velada. Te espera un ambiente acogedor, deliciosos sabores locales y la oportunidad de disfrutar de vinos húngaros de renombre mundial en buena compañía.
Ten en cuenta que la cena corre a cargo de las asistentes y se abonará in situ únicamente

con tarjeta. El coste aproximado es de 50 € por persona.
Te invitamos a participar para disfrutar de una velada agradable y memorable en Budapest. Asegúrate de indicar tu asistencia durante el registro, ya que hay una pregunta específica sobre la participación en la cena.

Nombre y dirección del restaurante:
Városliget Café

Budapest, Olof Palme stny. 5, 1146 Hungary
Ver el menú aquí!

Información sobre el alojamiento y el lugar del evento

El congreso «EASC Connects: 2026 Budapest» se celebrará en el Hotel Benczúr de Budapest. Se invita a las participantes que deseen reservar alojamiento en el lugar del evento a descargar el «Formulario de reserva de habitaciones del Hotel Benczúr» haciendo clic en el botón correspondiente, a rellenarlo y a enviarlo directamente al hotel por correo electrónico a info@hotelbenczur.hu.

Para opciones de alojamiento alternativas, también hay disponible una lista seleccionada de hoteles cercanos. Se puede acceder a ella seleccionando el botón «Ver lista de hoteles cercanos», que ofrece opciones adicionales en las inmediaciones del lugar del congreso.

****En cuanto a las necesidades dietéticas, las comidas que se servirán en el lugar del evento, así como durante la cena de networking del sábado por la noche, incluirán opciones tanto vegetarianas como con carne. Todos los platos estarán claramente etiquetados con sus ingredientes para ayudar a las participantes con alergias alimentarias o restricciones dietéticas específicas.*

*Rogamos a todas las participantes que revisen cuidadosamente la información sobre los ingredientes y se aseguren de que las opciones disponibles satisfacen sus necesidades dietéticas individuales. Ten en cuenta que, aunque se hace todo lo posible por proporcionar información clara y precisa, la responsabilidad de gestionar las alergias alimentarias individuales recae en cada participante. Agradecemos tu comprensión y colaboración al respecto.****