

Dieses Dokument soll Ihnen einen besseren Überblick über unseren Verein, unsere Geschichte und unsere Werte verschaffen. Wir freuen uns sehr, Sie bei uns begrüßen zu dürfen!

European Association for Supervision and Coaching Onboarding

Willkommen beim EASC!



European Association for Supervision and Coaching

März 2026

Inhaltsverzeichnis

1.0 EASC IST...	2
1.2. Wie definiert der EASC Coaching?	2
1.3. Wie definiert der EASC Supervision?	3
2.0 EASC BESTEHT AUS...	4
2.1 Vorstand des EASC	4
2.2 Werte, Vision und Mission des EASC	5
2.3 Ausschuss für Qualitätsstandards (CQS)	5
2.4 Regionalgruppen	6
2.5 Ethikkommission	7
2.6 Geschäftsstelle des EASC	7
3.0 EASC ARBEITET ZUSAMMEN MIT...	8
3.1 ANSE & EMCC	8
3.2 GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)	9
3.3 Zusammenarbeit mit LINC	9
3.4 BIP-Kooperation	9
4.0 Badges	10
5.0 EASC BIETET AN...	11
5.1 EASC PRÄSENTIERT...It's EASC Time	11
5.2 EASC - ENTWICKELT STRATEGIEN... Quo Vadis & OKRs	12
5.3 EASC INFORMIERT...EASC-Newsletter	13
5.4 EASC CONNECTS... Jährlicher EASC Connects Kongress (in Präsenz/online)	13
5.5 EASC EMPOWERS... Mentoring-Programm	14
5.6 EASC-TAUSCHT SICH AUS... Treffen der Lehr-Supervisor:innen	15
5.7 EASC WÄCHST...International	15
5.8 EASC STELLT VOR...Neue Mitglieder Q&A-Runde	15
5.9 EASC TEILT...EASC Academy	16
5.10 EASC SAGT DANKE... EASC Awards	16
5.11 EASC REFLEKTIERT... EASC-Intervision	16
6.0 Kurzer Überblick über die Geschichte der EASC	17

**** Bitte beachten Sie, dass dieses Onboarding-Dokument ein lebendiges Arbeitsdokument ist, das sich mit der Zeit weiterentwickelt. Vielen Dank für Ihr Verständnis und Ihre Flexibilität, während wir die Inhalte Schritt für Schritt ausbauen und verfeinern. ****

1.0 EASC IST..

Der EASC – European Association for Supervision and Coaching wurde 1994 in Hannover gegründet und ist ein nach deutschem Recht eingetragener Verein. Der Zweck des Vereins ist:

- Definition und Bewertung von Berufsstandards und Ausbildungsanforderungen für Coaching und Supervision in einem europäischen Rahmen.
- Coaching und Supervision unter einem Dach zu vereinen, aber durch eine klare Unterscheidung zwischen den beiden Berufen ein Höchstmaß an Professionalität zu gewährleisten.
- Weiterbildung und Professionalisierung von Personen, die in den Bereichen Coaching und Supervision tätig sind, zu praktizieren und zu fördern.
- Eine europäische Heimat für alle zu sein, die in diesen Berufen tätig sind.
- Die Anwendung und Förderung neuer Methoden der Supervision und des Coachings in einer auf Europa ausgerichteten interkulturellen Zusammenarbeit anzuregen und zu unterstützen.
- Internationale Konferenzen und Kongresse auszurichten und zu unterstützen.
- Forschungsaktivitäten in den Bereichen Supervision und Coaching zu unterstützen und durchzuführen.
- Mit gleichwertigen Berufsverbänden zusammenzuarbeiten, mit dem Ziel der gegenseitigen Anerkennung.
- Weitere Tätigkeitsbereiche entwickeln, die mit Supervision und Coaching in Zusammenhang stehen, z. B. Organisationsentwicklung.

1.2. Wie definiert der EASC Coaching?

Dies ist unsere aktuelle Definition, die wir regelmäßig überprüfen und aktualisieren. Wenn Sie der Meinung sind, dass ein Aspekt fehlt, oder wenn Sie Vorschläge haben, wenden Sie sich bitte an den Vorstand – wir freuen uns über Ihre Ideen.

Der EASC definiert Coaching als ein Beratungskonzept, das zum beruflichen Kontext gehört. Wir möchten jedoch betonen, dass Coaching und Beratung zwei sehr unterschiedliche Berufe sind. Durch seine Ressourcenorientierung und Aktivitätsorientierung unterstützt Coaching Menschen dabei, eigenständige Lösungen für ihre Probleme zu finden und umzusetzen. Darüber hinaus versteht der EASC Coaching als ein persönlichkeitsorientiertes Beratungskonzept, das Menschen dabei hilft, ihre Leistungspotenziale in Bezug auf ihre Lebensumstände zu entdecken und zu optimieren und gesunde Lebenskontexte zu schaffen. Die heutige Informationsgesellschaft erfordert schnelle Reaktionen, Veränderungen und Anpassungen. Coaching gewinnt zunehmend an Bedeutung, da es Klient:innen effektiv dabei hilft, schnell eigene Lösungen in ihrem beruflichen Kontext zu finden. Dies unterscheidet Coaching von der Beratung zu fachlichen Themen, aber auch von der Supervision, die ein Konzept der längerfristigen Unterstützung ist. Coaching berücksichtigt den persönlichen Kontext der Klient:innen, stellt ihn jedoch nicht in den Mittelpunkt seiner Arbeit. Coaches greifen nicht direkt in Ereignisse ein, sondern unterstützen stets die Autonomie der Klient:innen. Die Kompetenzen von Coaches sind vielfältig. Für eine kompetente Unterstützung von Einzelpersonen bei der Lösung ihrer Probleme und

Aufgaben ist für eine:n Coach die Felderfassungskompetenz wichtiger als spezifische Kompetenz in diesem Bereich.

1.3. Wie definiert der EASC Supervision?

Dies ist unsere aktuelle Definition, die wir regelmäßig überprüfen und aktualisieren. Wenn Sie der Meinung sind, dass ein Aspekt fehlt, oder wenn Sie Vorschläge haben, wenden Sie sich bitte an den Vorstand – wir freuen uns über Ihre Ideen.

Supervision ist ein Beratungskonzept, das Einzelpersonen, Teams, Gruppen und Organisationen dabei unterstützt, ihr berufliches Handeln und ihre Strukturen zu reflektieren und zu optimieren. Eine Supervisorin oder ein Supervisor hilft den Klient:innen dabei, berufliche Probleme lösungsorientiert zu bearbeiten. Im Vordergrund stehen die emotionale Entwicklung, das Verständnis für Organisationsstrukturen, kreatives Denken sowie die Entwicklung neuer Perspektiven für berufliches Handeln. Auch persönliche Weiterentwicklung, eine gesteigerte Zufriedenheit und ein verbessertes Wohlbefinden im Hinblick auf die Work-Life-Balance sind Themen der supervisorischen Beratung. Supervision ist zudem ein Modell für Lernprozesse. Die vielfältigen Denk- und Lernmöglichkeiten zeigen sich in der Art und Weise, wie berufliche Fragestellungen untersucht werden. Supervision vereint zahlreiche theoretische Grundlagen. Sie nutzt Konzepte wie Theorien der Psychoanalyse, Transaktionsanalyse, Kommunikationstheorie, Systemik, Verhaltens- und Gestalttherapie. Konzepte der Gruppendynamik sowie der Organisationstheorie fließen ebenfalls in die Supervisionsarbeit ein. Im Mittelpunkt kann sowohl die individuelle Entwicklung im Sinne der Findung einer beruflichen Identität stehen als auch die Definition einer Teamidentität oder die Entwicklung der Identität einer Organisation. Der Supervisionsprozess folgt dem Grundsatz, zu einer Verbesserung des beruflichen Handelns der Klient:innen beizutragen. Die Kompetenzen der Supervisor:innen entsprechen diesen Anforderungen. Um Einzelpersonen bei der Lösung ihrer Probleme und Aufgaben kompetent zu unterstützen, ist für den Supervisor und die Supervisorin die Felderfassungskompetenz wichtiger als die fachliche Spezialisierung im jeweiligen Arbeitsfeld. Supervision im Verständnis des EASC beinhaltet zudem eine bestimmte Grundhaltung gegenüber Menschen als Basis der Arbeit. Menschen werden mit konstruktiven Fähigkeiten geboren, jeder Mensch hat das Recht, sein Potenzial zu leben und zu entfalten, und jeder Mensch ist eine Einheit aus Gefühlen, Denken, Verhalten und körperlichen Bedingungen. Unter dieser Prämisse sucht die supervisorische Reflexion nach Perspektiven, die eine Erweiterung der beruflichen und persönlichen Verwirklichung ermöglichen.



2.0 EASC BESTEHT AUS...

In diesem ersten Teil des Dokuments stellen wir Ihnen die wichtigsten Ausschüsse des EASC und ihre Zuständigkeitsbereiche vor.

2.1 Vorstand des EASC



Erste Vorsitzende

Susanne Rieger, Barcelona (ES) – susanne.rieger@easc-online.eu

Stellvertretende Vorsitzende

Amina Eperjesi, Budapest (HU) – amina.eperjesi@easc-online.eu

Kassenwartin

Mechthild Müller, Dortmund (DE) – mechthild.mueller@easc-online.eu

Beisitzer:innen

Jakub Dvořák, Prag (CZ) – jakub.dvorak@easc-online.eu

Daniela Finkelstein, Hannover (DE) – daniela.finkelstein@easc-online.eu

Patricia Jehle, Freienwil (CH) – patricia.jehle@easc-online.eu

Sebastian Quirnbach, Bielefeld (DE) – sebastian.quirnbach@easc-online.eu

Elena Hofmann, Immenstaad am Bodensee (DE) – elena.hofmann@easc-online.eu (nicht abgebildet)

2.2 Werte, Vision und Mission des EASC

Wir beim EASC stehen für:

- Einen Dialog zwischen professionellen Supervisor:innen und Coaches in Europa und eine Gemeinschaft von Kolleg:innen, die Freude an ihrem Beruf haben.
- Ein Zertifikat mit höchsten Qualitätsstandards für die Ausbildung von Supervisor:innen und Coaches in Europa und die Weiterentwicklung der Berufsprofile.
- Ein internationales Netzwerk von Ausbildungsinstituten und einen Austausch über die Praxis von Supervision und Coaching auf regionaler Ebene.
- Die Förderung der Forschung und die Teilnahme am wissenschaftlichen Dialog über Coaching und Supervision in Europa.
- Die Zusammenarbeit aller Verbände von Coaches und Supervisor:innen in Europa, die für ein angemessenes ethisches und professionelles Verhalten gegenüber unseren Klient:innen stehen.

Als EASC-Mitglied sind Sie ein:e nach höchsten Qualitätsstandards ausgebildete:r Coach, Supervisor und Supervisorin und verfügen über ein europaweit anerkanntes Qualitätszertifikat. Sie stehen im Dialog mit mehr als 20 Instituten und über 1000 Supervisor:innen und Coaches in Europa, die Regionalgruppen, Konferenzen und Kongresse in ganz Europa organisieren.

Als EASC-Institut bieten Sie vom EASC anerkannte Ausbildungen an und stellen nach erfolgreicher Prüfung gemäß den EASC-Standards Qualitätszertifikate für angehende Supervisor:innen und Coaches aus. Sie stehen im fachlichen Austausch mit anderen EASC-Instituten und engagieren sich gemeinsam mit dem EASC für Professionalität, Qualität und die Interessen der Berufsgruppe und der Ausbilder:innen.

Im EASC sind Supervision und Coaching unter einem Dach vereint, und alle profitieren von diesem Austausch über professionelle Begleitung und Beratung von Menschen in herausfordernden beruflichen Situationen und Konstellationen.

2.3 Ausschuss für Qualitätsstandards (CQS)

Zur Unterstützung des Qualitätsprozesses schlägt der EASC-Vorstand ein vierköpfiges Gremium vor, das bei der jährlichen Mitgliederversammlung (MV) zur Wahl steht. Das CQS sichert die Qualität der EASC-Institute und der Arbeit unserer Mitglieder als Trainer:innen oder Lehr-Supervisor:innen.

Zu seinen Aufgaben gehören unter anderem:

- Strukturierung des Dialogs zur Weiterentwicklung des Handbuchs.
- Umsetzung neuer Entscheidungen im Handbuch.
- Prüfung von Mitgliedsanträgen gemäß Zugang II und III (Anträge mit Abschlüssen von EASC-fremden Ausbildungen).
- Anerkennung von Ausbildungskursen und Lehrplänen der EASC-Institute.

CQS-Sitzungen im Jahr 2026:

07.01.26
10.02.26
10.03.26
14.04.26
12.05.26

16.06.26

14.07.26

17.09.26 (in Präsenz vor dem Kongress in Budapest)

Aktuelle CQS-Mitglieder

Vorsitzende des CQS

Susanne Richter, München (D)

Coach und Master-Coach, Supervisorin, Lehr-Supervisorin und Trainerin

Volker Tepp, Berlin (D)

Coach und Master-Coach, Supervisor, Lehr-Supervisor und Trainer

Gemma Pallares, Gandesa (ES)

Coach und Supervisorin

Jan Georg Bock, Essen (D)

Coach und Supervisor

E-Mail-Adresse für Fragen und Feedback an das CQS: cqs@easc-online.eu

2.4 Regionalgruppen

Die EASC-Mitglieder organisieren sich in Regionalgruppen, um sich kollegial auszutauschen und Intervention zu praktizieren. Als Netzwerk legen sie die Inhalte und die Form ihres Austauschs unabhängig und autonom fest. Auf diese Weise setzen sie die Ziele des EASC auf regionaler Ebene um und tragen erheblich zur Qualitätsentwicklung und zum Dialog unter Fachleuten bei. Sie sind über einen gewählten Sprecher oder Sprecherin mit dem Vorstand und der jährlichen Mitgliederversammlung (MV) verbunden. Der EASC unterstützt seine Regionalgruppen.

Nicht alle Regionen haben EASC-Regionalgruppen, aber wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Regionalgruppen zu erweitern und neue in noch nicht abgedeckten Gebieten zu gründen! Als neue Initiative werden unsere Regionalgruppenvertreter:innen unsere neuen Mitglieder kontaktieren, um zu erfahren, ob sie einer Teilnahme interessiert sind. Eine aktuelle Liste der Vertreter:innen der Regionalgruppen finden Sie hier: <https://www.easc-online.eu/in-ihrer-naeche/regionalgruppen>.

Wenn die Vertreter Ihrer Regionalgruppe sich noch nicht bei Ihnen gemeldet haben, wenden Sie sich bitte per E-Mail an die Geschäftsstelle des EASC (office@easc-online.eu). Dort wird man Sie gerne mit der zuständigen Person in Kontakt bringen.

Sollte es in Ihrer Region noch keine Regionalgruppe geben, können Sie gerne eine gründen. Wir unterstützen Sie dabei, indem wir Informationen darüber auf unserer Website und in den sozialen Medien veröffentlichen und prüfen, ob es in Ihrer Region andere Mitglieder gibt, die sich anschließen möchten!

2.5 Ethikkommission

Der Ethikausschuss aktualisiert die ethischen Richtlinien und entwickelt sie im Dialog mit den Mitgliedern weiter. Der Ausschuss regt die Auseinandersetzung mit den ethischen Grundlagen und Grenzen der beruflichen Tätigkeit als Supervisor:in, Coach und Trainer:in an.

Als Ombudsstelle unterstützt die Ethikkommission die Mitglieder bei der Bewältigung schwieriger ethischer Fragen im Zusammenhang mit Supervision, Coaching und Training. Auf Anfrage berät sie Mitglieder und deren Klient:innen bei unterschiedlichen Auffassungen lösungsorientiert und kann dem Vorstand Entscheidungsvorschläge unterbreiten.

Die Mitglieder der Ethikkommission werden von der Mitgliederversammlung (MV) gewählt.

Ethische Grundlage des EASC

Aufgabe der Ethikkommission ist es, die bestehenden Ethikrichtlinien zu pflegen, neu auftretende Aspekte zu prüfen und zu integrieren sowie als Ombudsstelle zu fungieren, um in schwierigen Situationen eine ethisch einwandfreie und praktikable Lösung zu finden.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an ethics@easc-online.eu

Im weitesten Sinne ist Ethik eine Disziplin, die sich mit menschlichem Verhalten befasst und sowohl moralische Absichten als auch den menschlichen Willen umfasst. Ethik geht davon aus, dass es eine Wahlmöglichkeit für Handlungen gibt. Sie umfasst sowohl die Wahl nach eigenen Kriterien (subjektive Ethik) als auch die Wahl unter Einbeziehung der Perspektive der anderen Person (intersubjektive Ethik).

Mitglieder der Ethikkommission:

Frederique Anthierens (Deutschland) – Frederique.Anthierens@easc-online.eu

Bohumila Baštecká (Tschechische Republik) – Bohumila.Bastecka@easc-online.eu

Timea Ferencsák (Ungarn) – Timea.Ferencsak@easc-online.eu

Marie Mareckova (Tschechische Republik) – Marie.Mareckova@easc-online.eu

Klaus Nieland (Deutschland) – Klaus.Nieland@easc-online.eu

Weitere Informationen zu unseren ethischen Richtlinien finden Sie unter dem folgenden Link:

<https://www.easc-online.eu/en/news/news/detail-view/die-easc-ist-der-11-mitunterzeichner-des-globalen-ethikkodexes-der-emcc-geworden>

2.6 Geschäftsstelle des EASC

Im folgenden Abschnitt finden Sie Informationen zur Geschäftsstelle. Das Team ist für folgende Themen zuständig:

- Finanzen: Rechnungsstellung, Zahlungen, Fundraising usw.
- Mitgliedschaften
- Mitgliederversammlung
- Verwaltungsaufgaben

Verwaltung

Büroleiterin: Jana Stamm

Mitarbeiter:innen: Antonia Schweimer, Constanze Schröder-Porzky, Jens-Peter Jandausch & Nike Fischer

Mobil: +49 176 55750911

E-Mail: office@easc-online.eu

Geschäftszeiten:

Dienstags: 09:00 – 13:00 Uhr

Mittwochs: 09:00 – 15:00 Uhr

Donnerstags: 09:00 – 13:00 Uhr

Montags und freitags: keine Sprechzeiten

Postanschrift:

Dritter Stock, Kurfürstendamm 195
10707 Berlin

Soziale Medien

Soziale Medien & Website (Nachrichten, Veranstaltungen usw.) | Marketing | It's EASC Time

Lilli Szabo

E-Mail: lilli.szabo@easc-online.eu

3.0 EASC ARBEITET ZUSAMMEN MIT...

Der EASC strebt danach, ein europäischer Berufsverband zu sein, der die Interessen seiner internationalen Mitglieder vertritt und gleichzeitig – in Zusammenarbeit mit anderen ähnlichen Verbänden und Organisationen – seine Sichtbarkeit durch Öffentlichkeitsarbeit, gegenüber politischen Entscheidungsebenen und über weitere Kanäle erhöht.

Leider sind die beiden Berufe Coaching und Supervision auf nationaler oder europäischer Ebene noch nicht anerkannt, was die Situation erschwert. Dennoch suchen wir den Kontakt, den Austausch und, wo möglich, die gegenseitige Anerkennung mit anderen Verbänden. Nachfolgend finden Sie einige Beispiele dafür.

3.1 ANSE & EMCC

Im Jahr 2023 hat der EASC proaktiv eine Zusammenarbeit mit der EMCC (<https://www.emccglobal.org/>) und der ANSE (<https://anse.eu/>) initiiert, um mehr Aufmerksamkeit für Supervision und Coaching in der EU zu erreichen. Dies ist eine kontinuierliche Arbeit, in deren Rahmen wir eine vertrauensvolle Allianz aufgebaut haben und eng zusammenarbeiten, um Coaching und Supervision in Europa, insbesondere in den europäischen Institutionen und im Europäischen Parlament, bekannter zu machen.

Gemeinsam organisieren wir Veranstaltungen, haben eine übergreifende Ethikgruppe gegründet und diskutieren in Fokusgruppen die Definitionen von Coaching und Supervision. Wir versuchen, unseren

Mitgliedern den Zugang zu beiden Organisationen zu erleichtern. Über geplante Maßnahmen berichten wir regelmäßig im Newsletter usw.

3.2 GIZ (Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit)

Im Jahr 2025 sind wir eine Kooperation mit der GIZ eingegangen, in deren Rahmen wir die von der GIZ durchgeführte Ausbildung syrischer Supervisor:innen anerkannt haben. Nach einem zusätzlichen Lehrsupervisions-Workshop wurden diese Supervisoren und Supervisorinnen offiziell im EASC aufgenommen.

Diese Zusammenarbeit soll 2026 und in Zukunft fortgesetzt werden, mit weiteren gemeinsamen Schulungsworkshops und, wie wir hoffen, einem intensiven und sinnvollen Austausch mit den syrischen Supervisor:innen.

Für weitere Informationen und Möglichkeiten zur Unterstützung der Zusammenarbeit wenden Sie sich bitte an die EASC Geschäftsstelle unter office@easc-online.eu.

Im Jahr 2025 ging der EASC Kooperationen mit zwei weiteren Unternehmen ein: LINC und BIC. Nachfolgend finden Sie einige Informationen zu beiden Unternehmen.

3.3 Zusammenarbeit mit LINC

LINC ist ein Spin-off der Psychologieabteilung der Universität Lüneburg, das wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsdiagnostik und Trainingslösungen auf Basis des BIG FIVE-Modells entwickelt. Mit seinen digitalen Tools – wie dem LINC Personality Profiler – und seinen forschungsbasierten Trainingsprogrammen unterstützt LINC Einzelpersonen, Coaches, Personalverantwortliche und Unternehmen bei der effektiven Persönlichkeitsentwicklung, interkulturellen Kompetenz und beruflichen Weiterentwicklung.

Weitere Informationen zu diesem Tool finden Sie auf der Website: <https://linc-international.com/>

Dank unserer Zusammenarbeit mit LINC erhalten EASC-Mitglieder einen Rabatt von 100 Euro auf die offenen Zertifizierungskurse (z. B. 790 Euro statt 890 Euro). Um den Rabatt zu erhalten, registrieren Sie sich bitte über den folgenden Link als EASC-Mitglied: <https://linc.de/anmeldung-zertifikatskurs-zum-linc-coach-trainerin-easc/>

Für weitere Informationen und Möglichkeiten zur Unterstützung der Zusammenarbeit wenden Sie sich bitte an die EASC Geschäftsstelle unter office@easc-online.eu.

3.4 BIP-Kooperation

BIP ist das **B**ochumer **I**nventar zur berufsbezogenen **P**ersönlichkeitsbeschreibung.

Das BIP ist eine der führenden wissenschaftlichen Methoden zur Beschreibung berufsbezogener Persönlichkeitsaspekte. Wir freuen uns daher sehr, dass wir durch unsere Zusammenarbeit mit dem Hogrefe Verlag allen Mitgliedern Zugang zu diesem Testverfahren bieten können.

Methoden zur Persönlichkeitsbeschreibung spielen eine zunehmend wichtige Rolle dabei, Persönlichkeit und Stellenanforderungen bei der Besetzung von Positionen sowie beim Onboarding und der Weiterentwicklung von Mitarbeitenden passgenau aufeinander abzustimmen. Die Ergebnisse des BIP können insbesondere in Coaching- und Organisationsentwicklungsprozessen unterstützend und zielgerichtet eingesetzt werden.

Für EASC-Mitglieder stehen folgende Leistungen kostenlos zur Verfügung:

- Umfassende Beschreibung des Verfahrens
- Praktische Anleitung
- Tipps für den Einsatz im Coaching
- Videos
- Musterberichte

Darüber hinaus haben Mitglieder die Möglichkeit, das BIP für ihre Kund:innen zu einem reduzierten Preis erstellen zu lassen, einschließlich eines umfassenden Auswertungsteils. So können sie von der Qualität des BIP profitieren, ohne zuvor eine entsprechende Qualifizierung erwerben zu müssen.

Das BIP ist in 18 Sprachen und in allen Sprachen verfügbar, die im EASC vertreten sind. Für weitere Informationen und Möglichkeiten zur Unterstützung der Zusammenarbeit wenden Sie sich bitte an die Geschäftsstelle des EASC office@easc-online.eu.

Darüber hinaus sind wir als internationaler Verband stets offen für neue Kooperationen in den Bereichen Supervision und Coaching. Wenn Sie – oder jemand, den Sie kennen – an einer Zusammenarbeit mit uns interessiert sind, laden wir Sie herzlich ein, sich an Geschäftsstelle des EASC unter office@easc-online.eu zu wenden. Das Team Sie gerne den Kontakt zur passenden Ansprechperson her, um diese Möglichkeit weiter auszuloten.

**** Bitte beachten Sie, dass dieses Onboarding-Dokument ein lebendiges Arbeitsdokument ist, das sich mit der Zeit weiterentwickelt. Vielen Dank für Ihr Verständnis und Ihre Flexibilität, während wir die Inhalte Schritt für Schritt ausbauen und verfeinern. ****

4.0 Badges

Der EASC steht für hohe Qualitätsstandards in den Berufen Coaching und Supervision. Daher sollten die ständige Reflexion unserer Berufe und die kontinuierliche Weiterbildung selbstverständlich sein. Nicht nur für uns als Organisation, sondern auch für Ihre Kunden ist es wichtig, dass Sie hohe Ausbildungsstandards erfüllen. Aus diesem Grund hat der EASC ein 3 Jahre gültiges Qualitätssiegel für die Werbung und das Marketing Ihres Unternehmens entwickelt.

Um diese Badges zu erhalten, müssen Mitglieder zwei Dokumente ausfüllen. Das erste ist das „Qualitätssicherungsformular“ und das zweite ist das „Logbuch“, die beide im internen Bereich der EASC-Website (auf Englisch, Deutsch und Spanisch) zu finden sind. EASC-Mitglieder, die die Qualitätskriterien erfüllen, erhalten ein Qualitätssiegel für ihren jeweiligen Beruf.

Das Logbuch und das Qualitätssicherungsformular müssen für die vergangenen Jahre ausgefüllt werden, die Qualitätssiegel sind ab dem laufenden/nächsten Jahr gültig. Wenn jemand beispielsweise

die Dokumente für die Jahre 2020-2022 ausfüllt, sind seine oder ihre Siegel von 2023-2025 gültig. Derzeit bieten wir Badges für die Jahre 2025–2027 oder 2026–2028 an.

Wenn Sie Fragen haben oder weitere Informationen wünschen, wenden Sie sich bitte an die EASC Geschäftsstelle unter office@easc-online.eu. Der verantwortliche Mitarbeiter für die Qualitätssiegel ist Jens-Peter Jandausch.

5.0 EASC BIETET AN...

Uns als EASC ist es ein großes Anliegen, unseren Mitgliedern möglichst viele Aktivitäten und Möglichkeiten des Austauschs anzubieten. Wir sind überzeugt, dass wir mit all unseren Mitgliedern, ihren Erfahrungen und ihrem Wissen über große Ressourcen verfügen. Daher bemühen wir uns, vielfältige Gelegenheiten zu schaffen, um diesen Austausch untereinander zu ermöglichen. Nachfolgend finden Sie einige dieser Optionen:

5.1 EASC PRÄSENTIERT...It's EASC Time

It's EASC Time ist eine Plattform, die unseren Mitgliedern die Möglichkeit bietet, Ideen, Wissen und Erfahrungen auszutauschen. Darüber hinaus haben die Teilnehmenden die Möglichkeit, Vorträge zu halten, wenn sie dies wünschen.

Wir beginnen mit einer 20-minütigen Begrüßungsrunde in kleinen Gruppen, um Ideen auszutauschen, uns kennenzulernen und uns mit dem Thema vertraut zu machen. Nach dem etwa 25-minütigen Fachvortrag ist Zeit für Fragen. Je nach Thema folgt eine weitere interaktive Reflexion in kleinen Gruppen, gefolgt von einer Plenarsitzung.

Jeden dritten Mittwoch im Monat findet von 19:00 bis 20:30 Uhr unser „It's EASC Time“ statt.

Die Referent:innen halten ihre Vorträge auf Englisch oder in ihrer eigenen Sprache. Unterstützende Übersetzungen während der Präsentation sind in Englisch, Deutsch, Spanisch und Tschechisch möglich, sowohl mündlich als auch schriftlich. Die Themen werden jeden Monat auf der EASC-Website unter diesem Link veröffentlicht: <https://www.easc-online.eu/aktuelles/nachrichten/detail/its-easc-time>.

Außerdem wird am Samstag vor jeder Veranstaltung eine E-mail an die Mitglieder verschickt, um über das Thema, die Referent:innen, angebotenen Übersetzungssprachen, usw. zu informieren.

„It's EASC Time“ wird von Lilli Szabo organisiert. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an sie: lilli.szabo@easc-online.eu. Amina Eperjesi (2.Vorsitzende des Vorstands) plant die Themen und Referent:innen für jeden Monat. Bitte wenden Sie sich an sie, wenn Sie Empfehlungen oder eigene Themenvorschläge haben. Ihre E-Mail-Adresse lautet: amina.eperjesi@easc-online.eu.

Geplante Termine für 2026:

- 21. Januar 2026
Erleben Sie die Zukunft der Coaching-Diagnostik

Persönlichkeitsdiagnostik im Zeitalter der KI
Wissenschaft. Methodik. Anwendung. KI-Unterstützung.
Referent: Maximilian Malchner

- 18. Februar 2026
Empowerment bedeutet mehr als Coaching und Supervision
Referenten: Heidrun Strikker & Frank Strikker
- 18. März 2026
Die Seele des Coachings im Zeitalter der KI
Wie alte Weisheiten und moderne Werkzeuge das menschliche Potenzial formen
Referenten: Mireille Paasen & Mia Quick
- 15. April 2026
- 20. Mai 2026
- 17. Juni 2026
- 15. Juli 2026
- 19. August 2026
- 16. September 2026
- 21. Oktober 2026
- 18. November 2026
- 16. Dezember 2026

5.2 EASC- ENTWICKELT STRATEGIEN... Quo Vadis & OKRs

Im September 2023 feierten wir unser erstes Quo Vadis. Dabei handelte es sich um eine zweistündige Sitzung, an der zahlreiche EASC-Mitglieder online teilnahmen und in Brainstorming-Runden darüber diskutierten, welche Werte wir als EASC für wichtig halten, was verändert werden sollte und worauf wir uns in Zukunft konzentrieren müssen. Auch dieses Onboarding-Dokument ist eine Folge des ersten Treffens!

Der Quo-Vadis-Prozess innerhalb des EASC definiert die langfristige Vision und Mission unseres Verbandes. Um diese Vision zu verwirklichen und in konkrete Maßnahmen umzusetzen, hat der EASC die OKR-Methodik (Objectives and Key Results) eingeführt. Dieser Ansatz ermöglicht es uns, klare Ziele für unsere wichtigsten Entwicklungsbereiche festzulegen und für jeden Bereich spezifische, messbare und erreichbare Schlüsselziele zu definieren. Der EASC-Vorstand geht die verschiedenen OKRs während seiner Vorstandssitzungen durch und überlegt, wie sie innerhalb des Vereins weiter umgesetzt werden können.

Nachfolgend sind unsere OKRs aufgeführt:

1. Den EASC als führende, wertebasierte und mehrwertstiftende professionelle Heimat für Coaches und Supervisor:innen in Europa etablieren.
2. Anerkennung und Bekanntheit stärken und wertorientierte Kommunikation/ Marketing aufbauen.
3. Governance und strategische Entscheidungsfindung stärken.
4. Digitale Prozesse verbessern und die operative Effizienz steigern.
5. Inklusion und Mentoring fördern.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die Geschäftsstelle des EASC (office@easc-online.eu).

5.3 EASC INFORMIERT...EASC-Newsletter

Jeden Monat erstellen wir einen Newsletter, den wir an unsere Mitglieder versenden. Dieser Newsletter enthält Informationen zu bevorstehenden Veranstaltungen, Workshops, Rezensionen von Büchern/aktuellen Konferenzen und Einladungen zur Teilnahme an Arbeitsgruppen/Fokusgruppen. Dies ist eine Möglichkeit für unsere Mitglieder, sich mit Kolleg:innen aus ihrem Fachgebiet in ganz Europa zu vernetzen und Informationen über die aktuellen Entwicklungen in ihren Bereichen zu teilen.

Der Newsletter wird vom EASC-News-Team zusammengestellt und um den 5. jeden Monats verschickt. Die Ausgaben werden in Englisch, Deutsch, Spanisch, Tschechisch und Ungarisch verfasst.

Wenn Sie Artikel/Informationen haben, die Sie teilen möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an: news@easc-online.eu. Wenn Sie den Newsletter abonnieren möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an office@easc-online.eu.

5.4 EASC CONNECTS... Jährlicher EASC Connects Kongress (in Präsenz/online)

Unser jährlicher EASC-Kongress ist eine Großveranstaltung, auf die wir uns intensiv vorbereiten. Im Jahr 2026 wird der Kongress in Präsenz in Budapest, Ungarn, stattfinden. 2027 wird er virtuell – also online – durchgeführt. Wir wechseln jedes Jahr zwischen den beiden Formaten. Nach reiflicher Reflexion legt der Vorstand ein Thema für den Kongress fest. Dieses orientiert sich in der Regel an aktuellen Entwicklungen und Trends in den Berufen Coaching und Supervision.

Das Format umfasst entweder 1,5 Tage oder einen ganzen Tag und besteht in der Regel aus einer Hauptpodiumsdiskussion, gefolgt von verschiedenen interaktiven Workshops zu Themen, die inhaltlich mit dem Hauptthema der Veranstaltung zusammenhängen.

Die Hauptdiskussion findet auf Englisch statt und wird in andere Sprachen übersetzt; die Workshops werden jedoch jeweils in der Sprache abgehalten, in der sie angeboten werden. Mitglieder (und Außenstehende) sind eingeladen, auf der Veranstaltung Vorträge zu halten. Unser "Call for Papers" wird in der Regel einige Monate vor Beginn des Kongresses verschickt.

Für die Zukunft planen wir, den Teilnehmenden mehr Möglichkeiten zum Networking zu bieten. Wir möchten, dass sie sich besser kennenlernen und Erfahrungen austauschen können. Bei den Präsenzveranstaltungen bieten wir Stadtrundgänge und gesellschaftliche Veranstaltungen wie Abendessen an, um die Möglichkeit zu geben, untereinander Kontakte zu knüpfen.

Weitere Informationen zum diesjährigen Kongress werden auf der EASC-Website sowie in den sozialen Medien des EASC veröffentlicht. Wenn Sie weitere Fragen haben, wenden Sie sich bitte an lilli.szabo@easc-online.eu.

Hier finden Sie einige Informationen zu unserem bevorstehenden Kongress in Budapest:

EASC Connects – Budapest 2026

Titel: EASC Connects 2026: Budapest

Vielfalt. Demokratie. Dialog.

Inklusive Supervision und Coaching für alle.

Termine: 18. und 19. September 2026

Veranstaltungsort: Benczur Hotel Budapest

<http://www.benczurhotelbudapest.com>

Weitere Informationen zur Anmeldung, zum Programm usw. finden Sie auf unserer Website unter dem folgenden Link:

<https://www.easc-online.eu/en/news/easc-connects-2026-budapest>



5.5 EASC EMPOWERS... Mentoring-Programm

Das Mentoring-Programm wurde 2025 ins Leben gerufen und wird jährlich angeboten. Es richtet sich an Mitglieder, die neu im Beruf des Coachings und der Supervision sind. Das Alter der interessierten Personen spielt keine Rolle.

Als Verband ist es uns wichtig, durch die Mentoring-Gruppen ein Forum für Diskussionen zu allen Fragen rund um den Berufseinstieg, die Positionierung usw. zu bieten. Außerdem möchten wir die Vernetzung unter unseren Mitgliedern stärken.

So funktioniert das Mentoring-Programm:

Im Frühjahr jedes Jahres werden Informationen zum Start eines neuen Zyklus auf der Website, im Newsletter und in den sozialen Medien veröffentlicht. Interessierte wenden sich dann an die Geschäftsstelle und erhalten weitere Informationen sowie ein Anmeldeformular. Dieses muss bis zu dem auf dem Formular angegebenen Datum zurückgesendet werden.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an die Koordinatorin Mechthild Müller (Mechthild.mueller@easc-online.eu)

Anschließend werden Gruppen gebildet, die aus einem Mentor oder Mentorin und 2-5 Mentees bestehen. Das Mentoring-Programm beginnt immer während des EASC Kongresses im September. Es endet ebenfalls während des Kongresses im folgenden Jahr. In diesem Jahr findet das Mentoring-Treffen in Budapest am Donnerstag, den 17. September 2026, ab 18:00 Uhr statt.

Die einzelnen Mentoring-Gruppen treffen sich etwa achtmal im Jahr online und planen die Termine selbst. Darüber hinaus gibt es die Möglichkeit, den Verein vorzustellen, und es finden zwei Feedback-Runden in der Mitte und am Ende des Programms statt. Jeder Zyklus wird evaluiert. Die Teilnahme am Mentoring-Programm ist für Mentees kostenlos.

Als Dankeschön erhalten Mentor:innen die Reisekosten für die Teilnahme am Präsenzkongress und eine Übernachtung erstattet. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die EASC Geschäftsstelle (office@easc-online.eu).

5.6 EASC-TAUSCHT SICH AUS... Treffen der Lehr-Supervisor:innen

Auch in diesem Jahr freuen wir uns, Mitgliedern, die als Ausbilder:innen oder Lehr-Supervisor:innen tätig sind, einen Online-Raum anbieten zu können: das Lehr-Supervisor:innen-Treffen. Dieses Format bietet Gelegenheit zum Austausch, zur Reflexion und zur Vernetzung innerhalb unserer Fachgemeinschaft.

Die Treffen finden zweimal jährlich online über Zoom statt. Eines der jährlichen Treffen hat den Charakter einer Intervision und bietet den Teilnehmenden die Möglichkeit, gemeinsam über berufliche Themen und Fälle zu reflektieren. Das andere Treffen konzentriert sich mehr auf die Vernetzung und den Austausch, um die Zusammenarbeit und den Kontakt unter den Mitgliedern zu stärken. Im Jahr 2026 sind die Treffen für den 22. April und den 22. Oktober geplant und finden jeweils von 16:00 bis 18:00 Uhr statt. Wir laden alle Ausbilder:innen und Lehr-Supervisor:innen herzlich ein, sich zu beteiligen und zu diesem gemeinsamen Raum für professionellen Dialog und Lernen beizutragen.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die EASC-Geschäftsstelle (office@easc-online.eu).

5.7 EASC WÄCHST...International

Eine der Prioritäten des Vorstands ist die weitere Stärkung unserer internationalen Ausrichtung. Um dieses Ziel zu unterstützen, wurde eine spezielle Arbeitsgruppe eingerichtet. Die Gruppe hat sich bisher einmal getroffen und wird bald wieder zusammenkommen. Zu den ersten diskutierten Ideen gehört die Kontaktaufnahme zu syrischen Supervisor:innen durch eine koordinierte Zusammenarbeit mit der GIZ. Wir stehen auch in Kontakt mit ukrainischen Supervisor:innen und sind offen für Kontakte zu Fachleuten außerhalb Europas. Wir freuen uns über alle Vorschläge und laden interessierte Mitglieder herzlich ein, sich der Arbeitsgruppe anzuschließen. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die EASC Geschäftsstelle (office@easc-online.eu).

5.8 EASC STELLT VOR...Neue Mitglieder Q&A-Runde

Für Fragen zu diesem Dokument bieten wir vierteljährlich vor einigen unserer „It's EASC Time“-Veranstaltungen eine Frage-und-Antwort-Runde an. An den unten angegebenen Terminen wird von 17:30 bis 18:30 Uhr ein Vorstandsmitglied an der Zoom-Sitzung teilnehmen und Ihre Fragen oder Unklarheiten beantworten. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die EASC Geschäftsstelle (office@easc-online.eu).

- 18. März 2026 // 17:30–18:30 Uhr // Vorstandsmitglied: Amina Eperjesi
- 17. Juni 2026 // 17:30–18:30 Uhr // Vorstandsmitglied: wird noch bekannt gegeben
- 19. August 2026 // 17:30–18:30 Uhr // Vorstandsmitglied: Mechthild Müller
- 18. November 2026 // 17:30–18:30 Uhr // Vorstandsmitglied: Susanne Rieger

5.9 EASC TEILT...EASC Academy

Die Akademie wurde 2025 ins Leben gerufen. Es handelt sich um eine Online-Plattform, auf der alle Mitglieder ihre individuellen Angebote wie Seminare, Workshops, Podcasts, Bücher usw. präsentieren und bewerben können.

Der Login zur Akademie erfolgt über den internen Bereich, der nur für Mitglieder zugänglich ist. Informationen zum Angebot werden über ein Formular eingegeben und veröffentlicht. Wichtig ist dabei der Link zum Angebot auf der persönlichen Website.

Dieser Link führt Interessierte auf die entsprechende Website, wo sie dann den Workshop buchen, den Podcast herunterladen oder das Buch ansehen/herunterladen/kaufen können.

Die Akademie ist ein Service, der Mitgliedern die Möglichkeit bietet, auf ihre vielfältigen Angebote aufmerksam zu machen und diese zu bewerben. Sie ist daher nicht „nur“ eine Plattform, sondern auch ein Marketinginstrument. Die Angebote der Akademie müssen auf der öffentlich zugänglichen Seite der Website verfügbar sein und können auch von Interessierten außerhalb des EASC gebucht werden. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an die EASC-Geschäftsstelle (office@easc-online.eu).

5.10 EASC SAGT DANKE... EASC Awards

Die EASC Awards sind eine neue Möglichkeit für den EASC, ihre Mitglieder und ihre wichtige Arbeit zu würdigen und zu feiern. Wir beginnen eine neue Tradition, bei der wir herausragende Mitglieder mit EASC Awards in den folgenden vier Kategorien auszeichnen:

- EASC Rising Star Award (bis 40 Jahre)
- EASC Seasoned Star Award (ab 40 Jahren)
- EASC Star of Europe Award
- EASC Star of Social and Environmental Responsibility Award

Die Preisverleihung findet alle zwei Jahre im Rahmen des Präsenzkongresses statt, beginnend mit unserem nächsten Kongress 2026 in Budapest, Ungarn. Verantwortlich ist Amina Eperjesi. Wenn Sie weitere Informationen wünschen oder dem EASC-Awardskomitee beitreten möchten, wenden Sie sich bitte an die Geschäftsstelle unter office@easc-online.eu.

5.11 EASC REFLEKTIERT... EASC-Intervision

Im Jahr 2026 werden vier Intervisionssitzungen angeboten. Zwei Treffen werden auf Englisch abgehalten (9. April 2026 und 8. Oktober 2026), zwei Treffen finden auf Deutsch statt (25. Juni 2026 und 10. Dezember 2026).

„EASC reflektiert“ bietet Supervisor:innen und Coaches einen sicheren und vertraulichen Raum für den kollegialen Austausch. Die Teilnehmenden sind eingeladen, ihre eigenen Themen und Fallbeispiele zur Reflexion und zum gemeinsamen Lernen innerhalb der Gruppe einzubringen. Ziel ist es, die berufliche Entwicklung durch strukturierten Dialog und gegenseitige Unterstützung unter Kolleg:innen zu fördern. Die Teilnahme steht allen interessierten Mitgliedern offen und ist auf Basis einzelner Sitzungen möglich. Eine vorherige Anmeldung per E-Mail ist erforderlich. Nach der Anmeldung erhalten die Teilnehmenden einen kurzen Überblick über den Ablauf, die während der Sitzungen verwendete Methodik und eine Verschwiegenheitsvereinbarung.

Die erste Sitzung in jeder Sprachgruppe wird moderiert. Für die folgenden Sitzungen werden die Rollen und Verantwortlichkeiten innerhalb der Gruppe vereinbart, um die gemeinsame Verantwortung und die kooperative Moderation zu fördern. Jedes Treffen findet von 18:00 bis 20:00 Uhr statt und besteht

aus zwei einstündigen Interventionsrunden. Die Teilnehmenden werden gebeten, 15 Minuten vor der offiziellen Startzeit zu einer Einführungsrunde zu erscheinen und nach der Sitzung noch etwa 15 Minuten zu bleiben, um etwaige Folgefragen oder organisatorische Vereinbarungen zu klären.

Wir ermutigen die Teilnehmenden ausdrücklich, sich für beide Sitzungen in der von ihnen gewählten Sprache anzumelden, um Kontinuität und einen intensiven Austausch zu gewährleisten. Wenn Sie an einer Teilnahme interessiert sind, melden Sie sich bitte per E-Mail an: office@easc-online.eu.

6.0 Kurzer Überblick über die Geschichte der EASC

1994 gründete eine Gruppe erfahrener Supervisor:innen und Supervisions-Ausbilder:innen den EASC als europäischen Verband in Hannover. Von Anfang an war es das Ziel, die Qualität von Coaching und Supervision als interregionaler europäischer Fachverband zu entwickeln. Der erste Name des Verbandes war EAS – European Association for Supervision.

Da Coaching zunehmend professionalisiert wurde und die Qualitätsanforderungen in Coaching und Supervision ähnlich sind, begannen viele Mitglieder, auch Coaching anzubieten. Daher entwickelte der Verband auf der Grundlage der bestehenden Qualitätsstandards für Supervision Qualitätsstandards für Coaching und Coaching-Ausbildung.

Im Jahr 2010 benannte sich der Verband daher um in EASC – European Association for Supervision and Coaching.

Und zu guter Letzt

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und nochmals herzlich willkommen beim EASC! Wenn Sie Fragen oder Zweifel haben, wenden Sie sich bitte an office@easc-online.eu.