Dieses Dokument soll Ihnen helfen, einen besseren Überblick über unseren Verband, unsere Geschichte und unsere Ziele zu bekommen. Wir freuen uns, wenn Sie sich uns anschließen!

European Association for Supervision and Coaching Onboarding

Willkommen bei der EASC!

EASC

European Association for Supervision and Coaching

Januar 2024

Inhaltsübersicht

1.0 Was und wer ist die EASC? *2*

1.2. Wie definiert die EASC Coaching? 2

1.3. Wie definiert die EASC Supervision? 3

2.0 Kurze Vorstellung der Ausschüsse und ihrer Aufgaben *4*

2.1 Der Vorstand der EASC 4

2.2 Werte, Vision und Auftrag der EASC 5

2.3 Ausschuss für Qualitätsstandards (CQS) 5

2.4 Regionalgruppen 7

2.5 Ethikkommission 7

2.6 EASC-Büro 8

3.0 Zusammenarbeit auf nationaler und europäischer Ebene *9*

3.1 Round Table Coaching in Deutschland 9

3.2 ANSE & EMCC 10

5.0 Aktivitäten *11*

5.1 It´ EASC time 11

5.2 Quo Vadis 12

5.3 Newsletter 12

5.4 EASC-Jahreskongress (virtuell/online) 13

5.5 Mentorenprogramm 14

5.6 Treffen für Mentoren und Supervisoren 14

5.7 EASC goes international 14

5.8 Fragestunde für neue Mitglieder 14

6.0 Kurze Zeitleiste der EASC-Geschichte *15*

1.0 Was und wer ist die EASC?

EASC-European Association for Supervision and Coaching ist ein eingetragener Verein nach deutschem Recht und wurde 1994 in Hannover, Deutschland, gegründet. Der Zweck des Vereins ist:

- Definition und Bewertung professioneller Standards und Ausbildungsanforderungen für Coaching und Supervision in einem europäischen Rahmen
- Coaching und Supervision unter einem Dach zu vereinen, dabei aber ein Höchstmaß an Professionalität zu gewährleisten, indem die beiden Berufe klar voneinander abgegrenzt werden
- Weiterbildung und Professionalisierung von Personen, die in den Bereichen Coaching und Supervision arbeiten, zu praktizieren und zu fördern
- Ein europäisches Zuhause für alle zu sein, die in diesen Berufen arbeiten
- Anregung und Unterstützung der Anwendung und Förderung neuer Methoden der Supervision und des Coachings in einer interkulturellen Zusammenarbeit mit Schwerpunkt Europa
- Ausrichtung und Unterstützung internationaler Konferenzen und Kongresse
- Unterstützung und Durchführung von Forschungsaktivitäten in den Bereichen Supervision und Coaching
- Zusammenarbeit mit qualitativ gleichwertigen Berufsverbänden mit dem Ziel der gegenseitigen Anerkennung
- Entwicklung weiterer, der Supervision und dem Coaching nahestehender Tätigkeitsbereiche, z.B. Organisationsentwicklung.

1.2. Wie definiert die EASC Coaching?

Die folgenden Abschnitte (EASC definiert Coaching und Supervision) werden derzeit neu bewertet und wir hoffen, dass wir bald aktualisierte Informationen zu diesen Themen haben werden.

Die EASC definiert Coaching als ein Beratungskonzept, das zum beruflichen Kontext gehört. Wir möchten jedoch betonen, dass Coaching und Beratung zwei sehr unterschiedliche Berufe sind. Durch seine Ressourcen- und Handlungsorientierung unterstützt Coaching Menschen in ihrem Prozess, eigenständig Lösungen für ihre Probleme zu erarbeiten und umzusetzen. EASC versteht Coaching darüber hinaus als ein persönlichkeitsorientiertes Beratungskonzept, das Menschen hilft, ihre Leistungspotenziale in Bezug auf ihre Lebensumstände zu entdecken und zu optimieren und gesunde Lebenszusammenhänge zu schaffen. Die heutige Informationsgesellschaft erfordert schnelle Reaktionen, Veränderung und Anpassung. Coaching gewinnt immer mehr an Bedeutung, weil es den Klienten effektiv hilft, schnell eigene Lösungen in ihrem beruflichen Kontext zu finden. Damit unterscheidet sich Coaching von der Beratung in fachlichen Fragen, aber auch von der Supervision, die ein Konzept der Begleitung über einen längeren Zeitraum ist. Coaching berücksichtigt den persönlichen Kontext des Klienten, stellt ihn aber nicht in den Mittelpunkt seiner Arbeit. Coaches greifen nicht direkt in das Geschehen ein, sondern unterstützen stets die Autonomie der Klienten. Die Kompetenzen der Coaches sind vielfältig. Für eine kompetente Unterstützung des Einzelnen bei der Lösung seiner Probleme und Aufgaben ist für einen Coach die Kompetenz, "das Feld zu überblicken", wichtiger als die direkte Kompetenz im Feld als solches.

1.3. Wie definiert die EASC Supervision?

Die folgenden Abschnitte (EASC definiert Coaching und Supervision) werden derzeit neu bewertet und wir hoffen, dass wir bald aktualisierte Informationen zu diesen Themen haben werden.

Supervision ist ein Beratungskonzept, das Einzelpersonen, Teams, Gruppen und Organisationen bei der Reflexion und Optimierung ihrer arbeitsbezogenen Handlungen und Strukturen unterstützt. Ein Supervisor hilft seinen Klienten, lösungsorientiert an beruflichen Problemen zu arbeiten. Emotionale Entwicklung, das Verstehen von Organisationsstrukturen, kreatives Denken und die Entwicklung neuer Perspektiven für das berufliche Handeln stehen im Vordergrund, aber auch die persönliche Entwicklung und die Steigerung der Zufriedenheit und des Wohlbefindens im Hinblick auf die Work-Life-Balance sind Themen der supervisorischen Beratung. Supervision ist auch ein Modell für Lernprozesse. Vielfältige Denk- und Lernmöglichkeiten zeigen sich in der Art und Weise, wie arbeitsbezogene Themen bearbeitet werden. Supervision verbindet viele theoretische Grundlagen. Sie nutzt Konzepte wie: Theorien der Psychoanalyse, Transaktionsanalyse, Kommunikationstheorie, Systemik, Verhaltens- und Gestalttheorie. Auch Konzepte der Gruppendynamik und der Organisationstheorie werden in die Supervisionsarbeit einbezogen. Die individuelle Entwicklung im Sinne einer beruflichen Identitätsfindung kann ebenso im Mittelpunkt stehen wie die Identitätsfindung im Team oder die Entwicklung der Identität einer Organisation. Der Supervisionsprozess wird von dem Prinzip geleitet, zu einer Verbesserung des beruflichen Handelns der Klienten beizutragen. Die Kompetenzen des Supervisors entsprechen diesen Funktionen. Um den Einzelnen bei der Lösung seiner Probleme und Aufgaben kompetent zu unterstützen, ist für den Supervisor die Kompetenz, "das Feld zu überblicken", wichtiger als die Kompetenz im Feld selbst. Supervision umfasst nach dem Verständnis der EASC auch eine bestimmte Grundhaltung gegenüber Menschen als Basis für die Arbeit. Der Mensch wird mit konstruktiven Fähigkeiten geboren, jeder Mensch hat ein Recht auf Leben und Entfaltung seines Potentials und jeder Mensch ist eine Einheit von Fühlen, Denken, Verhalten und körperlichen Voraussetzungen. Unter dieser Prämisse sucht die supervisorische Reflexion nach Perspektiven, die einer Erweiterung der beruflichen und persönlichen Verwirklichung dienen.

2.0 Kurze Vorstellung der Ausschüsse und ihrer Aufgaben

In diesem ersten Teil des Dokuments stellen wir Ihnen die wichtigsten Ausschüsse der EASC und ihre Zuständigkeitsbereiche vor.

2.1 Der Vorstand der EASC

Erster Vorsitz
Susanne Rieger, Barcelona (ES) - susanne.rieger@easc-online.eu

Zweiter Vorsitz
Amina Eperjesi, Budapest (HU) - amina.eperjesi@easc-online.eu

Schatzmeister
Mechthild Müller, Dortmund (DE) - mechthild.mueller@easc-online.eu

Beisitzer
Jakub Dvořák, Prag (CZ) - Jakub.dvorak@easc-online.eu
Daniela Finkelstein, Hannover (DE) - Daniela.finkelstein@easc-online.eu
Patricia Jehle, Freienwil (CH) - patricia.jehle@easc-online.eu
Markus Jüster, Köln (DE) - markus.juester@easc-online.eu

2.2 Werte, Vision und Auftrag der EASC

Wir von der EASC stehen für:

- Ein Dialog der professionellen Supervisoren und Coaches in Europa und eine Gemeinschaft von Kolleginnen und Kollegen, die Freude an ihrem Beruf haben
- Ein Zertifikat mit höchsten Qualitätsstandards für die Ausbildung von Supervisoren und Coaches in Europa und die Weiterentwicklung der Berufsprofile
- Ein internationales Netzwerk von Ausbildungsinstituten und ein Austausch über die Praxis von Supervision und Coaching auf regionaler Ebene
- Förderung der Forschung und Beteiligung am wissenschaftlichen Diskurs über Coaching und Supervision in Europa
- Die Zusammenarbeit aller Verbände von Coaches und Supervisoren in Europa, die für ein angemessenes ethisches und professionelles Verhalten gegenüber unseren Kunden stehen.

Als EASC-Mitglied sind Sie ein nach den höchsten Qualitätsstandards ausgebildeter Coach oder Supervisor und verfügen über ein europaweit anerkanntes Qualitätszertifikat. Sie stehen im Dialog mit 20 Instituten und mehr als 600 Supervisoren und Coaches in Europa, die Regionalgruppen, Konferenzen und Kongresse in ganz Europa veranstalten.

Als EASC-Institut bieten Sie von der EASC anerkannte Ausbildungen an und stellen nach erfolgreicher Prüfung nach den EASC-Standards Qualitätszertifikate für künftige Supervisoren und Coaches aus. Sie stehen im fachlichen Austausch mit anderen EASC-Instituten und engagieren sich mit der EASC für Professionalität, Qualität und die Interessen der Berufsgruppe und der Ausbildenden.

In der EASC sind Supervision und Coaching unter einem Dach vereint und alle profitieren von diesem Austausch zur professionellen Begleitung und Beratung von Menschen in herausfordernden beruflichen Situationen und Konstellationen.

2.3 Ausschuss für Qualitätsstandards (CQS)

Zur Unterstützung des Qualitätsprozesses ernennt der EASC-Vorstand ein Gremium von vier Mitgliedern, die dann auf der jährlichen Mitgliederversammlung zur Wahl stehen. Das CQS sichert die Qualität der EASC-Institute und der Arbeit unserer Mitglieder als Ausbildende oder Lehr-Supervisoren. Einige seiner besonderen Aufgaben sind:

- Strukturierung des Diskurses zur Weiterentwicklung des Handbuchs
- Umsetzung der neuen Beschlüsse im Handbuch
- Prüfung von Anträgen auf Mitgliedschaft gemäß Zugang II und III (Abschluss von Nicht-EASC-Ausbildungsgängen).
- Anerkennung von Ausbildungskursen und Lehrplänen der EASC-Institute

CQS-Treffen im Jahr 2024:
8th von Januar
12th von Februar
11th von März
8th von April
6th von Mai
3rd von Juni
1st von Juli
2nd von September
21st von Oktober
25th von November

Derzeitige CQS-Mitglieder

Vorsitzende des CQS
Susanne Richter, *München (D)*
Coach und Master-Coach, Supervisorin, Lehr-Supervisorin und Ausbilderin

PhDr. Irena Švábová, *Prag (CZ)*
Coach und Supervisorin

Volker Tepp, *Berlin (D)*
Coach und Master-Coach, Supervisor, Lehr-Supervisor und Ausbilder

Andreas Wolf, *Magdeburg (D)*
Coach und Master-Coach, Supervisor, Lehr-Supervisor und Ausbilder

Mailadresse für Fragen und Feedback an das CQS: cqs@easc-online.eu

2.4 Regionalgruppen

Die EASC-Mitglieder organisieren sich in Regionalgruppen, um sich unter Kollegen auszutauschen und Intervision zu praktizieren. Sie legen Inhalt und Form ihres Austauschs unabhängig und autonom als Netzwerk fest. Auf diese Weise setzen sie die Ziele der EASC auf regionaler Ebene um und leisten einen wichtigen Beitrag zur Qualitätsentwicklung und zum Dialog unter Fachleuten. Sie sind über einen gewählten Sprecher mit dem Vorstand und der jährlichen Mitgliederversammlung (GV) verbunden. Die EASC unterstützt ihre Regionalgruppen.

Nicht in allen Regionen gibt es EASC-Regionalgruppen, aber wir arbeiten kontinuierlich daran, unsere Regionalgruppen zu erweitern und neue Gruppen in weiteren Gebieten zu gründen! Als neue Initiative werden unsere Regionalgruppenvertreter unsere neuen Mitglieder ansprechen, um zu erfahren, ob sie in der Regionalgruppe mitarbeiten möchten. Eine aktualisierte Liste der Regionalgruppenvertreter können Sie hier einsehen: https://www.easc-online.eu/en/in-your-area/regional-groups . Sollte sich Ihr örtlicher Regionalgruppenvertreter noch nicht bei Ihnen gemeldet haben, wenden Sie sich bitte per E-Mail an das EASC-Büro (office@easc-online.eu), das Sie gerne mit der entsprechenden Person in Kontakt bringen wird.

Wenn es in Ihrer Region noch keine Regionalgruppe gibt, können Sie auch gerne eine gründen. Wir würden Sie gerne dabei unterstützen, indem wir Informationen über die Initiative auf unserer Website und in den sozialen Medien verbreiten und herausfinden, ob es in Ihrer Region weitere Mitglieder gibt, die sich anschließen möchten!

2.5 Ethikkommission

Im weitesten Sinne ist die Ethik eine Disziplin, die sich mit dem menschlichen Verhalten befasst und sowohl die moralische Absicht als auch den menschlichen Willen umfasst. Die Ethik geht von der Annahme aus, dass es eine Wahl für das Handeln gibt. Sie umfasst sowohl die Wahl nach eigenen Kriterien (subjektive Ethik) als auch die Wahl unter Einbeziehung der Perspektive der anderen Person (intersubjektive Ethik).

Die Ethik-Kommission aktualisiert die ethischen Leitlinien und entwickelt sie im Dialog mit den Mitgliedern weiter. Die Kommission fördert die Auseinandersetzung mit den ethischen Grundlagen und den Grenzen des beruflichen Handelns als Supervisor, Coach und auch als Ausbilder.

Als Ombudsstelle unterstützt die Ethikkommission die Mitglieder bei schwierigen ethischen Fragen im Zusammenhang mit Supervision, Coaching und Training. Auf Wunsch berät sie Mitglieder und deren

Klienten bei unterschiedlichen Meinungen lösungsorientiert und kann dem Vorstand Entscheidungsvorschläge unterbreiten.

Die Mitglieder der Ethik-Kommission werden von der Mitgliederversammlung (GV) gewählt.

Mitglieder der Ethikkommission:
Edith Mause: edith.mause@imago-punkt.de
Matthias Sell: sell.matthias@inita.de
Rainer Chrupala

Weitere Informationen über unsere ethischen Leitlinien finden Sie unter dem nachstehenden Link: https://www.easc-online.eu/en/news/news/detail-view/die-easc-ist-der-11-mitunterzeichner-des-globalen-ethikkodexes-der-emcc-geworden

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an ethics@easc-online.eu

2.6 EASC-Büro

Im folgenden Abschnitt finden Sie Informationen über die EASC-Geschäftsstelle. Das Verwaltungsteam ist für die folgenden Themen zuständig:

- Finanzen: Rechnungsstellung, Bezahlung, etc.
- Mitgliedschaften
- Generalversammlung
- Administrative Aufgaben

Verwaltung
Antonia Schweimer, Constanze Schröder-Porzky, Jens-Peter Jandausch & Nike Fischer

Mobil: +49 176 55750911
E-Mail: office@easc-online.eu

Bürozeiten Verwaltung:
Dienstags: 09:00 - 13:00

Mittwochs: 09:00 - 15:00
Donnerstags: 09:00 - 13:00 Uhr
Montags und freitags: keine Bürozeiten

Postanschrift:
Waldstr. 32
10551 Berlin
Deutschland

Soziale Medien
Soziale Medien & Website (Nachrichten, Veranstaltungen, etc.) I Marketing I „It´s EASC time"

Lilli Szabo
E-Mail: lilli.szabo@easc-online.eu

3.0 Zusammenarbeit auf nationaler und europäischer Ebene

Die EASC ist bestrebt, ein europäischer Berufsverband zu sein, der die Interessen seiner internationalen Mitglieder vertritt, während sie - in Zusammenarbeit mit anderen ähnlichen Verbänden und Organisationen - die Sichtbarkeit durch Öffentlichkeitsarbeit, gegenüber Politikern und auf anderen Kanälen erhöht.
Leider sind die beiden Berufe Coaching und Supervision noch nicht auf nationaler oder europäischer Ebene anerkannt, was die Situation erschwert. Dennoch suchen wir den Kontakt, den Austausch und, wo möglich, die gegenseitige Anerkennung mit anderen Verbänden. Nachstehend finden Sie einige Beispiele dafür.

3.1 Round Table Coaching in Deutschland

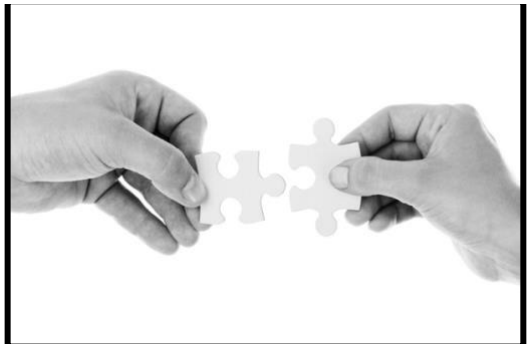
Wir sind Gründungsmitglied des Round Table Coaching RTC, der zu Beginn ein deutschsprachiger Runder Tisch war, da auch Österreich und die Schweiz beteiligt waren. Erfreulicherweise erkennen immer mehr Verbände, dass dies wichtig ist und beteiligen sich wieder an den Diskussionen. Der RTC hat alle teilnehmenden Verbände auf ihre Qualitäts- und Ethikrichtlinien hin überprüft und vergibt ein Qualitätssiegel. Dieses kann auch von EASC-Mitgliedern erworben werden.

In den kommenden Jahren werden wir zusätzlich zu unseren europäischen Aktivitäten verstärkt ähnliche Initiativen in anderen europäischen Ländern unterstützen.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an: Jens-Peter Jandausch unter jp.jandausch@easc-online.eu.

3.2 ANSE & EMCC

Im Jahr 2023 hat die EASC proaktiv die Zusammenarbeit mit EMCC (https://www.emccglobal.org/) und ANSE (https://anse.eu/) aufgenommen. Dies ist eine kontinuierliche Arbeit, bei der wir eine vertrauensvolle Allianz geschaffen haben und eng zusammenarbeiten, um Coaching und Supervision in Europa bekannter zu machen, insbesondere in den europäischen Institutionen und im Europäischen Parlament.
Gemeinsam organisieren wir Veranstaltungen, haben eine übergreifende Ethikgruppe gegründet und diskutieren in Fokusgruppen die Definitionen von Coaching und Supervision. Wir versuchen, unseren Mitgliedern den Zugang zu beiden Organisationen zu erleichtern. Wir berichten regelmäßig im Newsletter etc. über geplante Maßnahmen.



4.0 Qualitätssiegel

Die EASC steht für hohe Qualitätsstandards in den Berufen des Coachings und der Supervision. Deshalb sollte die ständige Reflexion unserer Berufe und die kontinuierliche Fortbildung selbstverständlich sein. Nicht nur für uns als Organisation, sondern auch für Ihre Klienten ist es wichtig, dass Sie hohe Ausbildungsstandards erfüllen. Aus diesem Grund hat die EASC ein 3-Jahres-Abzeichen zur Förderung und Vermarktung Ihres Unternehmens entwickelt.

Um dieses Qualitätssiegel zu erhalten, müssen die Mitglieder zwei Dokumente ausfüllen. Das erste ist das "Qualitätssicherungsformular" und das zweite ist das "Logbuch", die beide auf dem internen Teil der EASC-Website zu finden sind (auf Englisch, Deutsch und Spanisch). EASC-Mitglieder, die die Qualitätskriterien erfüllen, erhalten ein Qualitätssiegel für ihren jeweiligen Beruf.

Das Logbuch und das Qualitätssicherungsformular müssen für die vorangegangenen Jahre ausgefüllt werden; daher sind die Abzeichen ab dem aktuellen/nächsten Jahr gültig. Wenn zum Beispiel jemand die Dokumente für die Jahre 2020-2022 ausfüllt, sind die Abzeichen ab 2023-2025 gültig. Wir bieten derzeit Qualitätssiegel für die Jahre 2023-2025 oder 2024-2026 an.

Wenn Sie Fragen haben oder weitere Informationen erhalten möchten, wenden Sie sich bitte an Jens-Peter Jandausch unter jp.jandausch@easc-online.eu.

5.0 Aktivitäten

Die EASC ist bestrebt, ihren Mitgliedern so viele Aktivitäten und Möglichkeiten wie möglich zu bieten. Wir sind davon überzeugt, dass wir mit all unseren Mitgliedern, ihren Erfahrungen und ihrem Wissen über ein großes Kapital verfügen. Daher bemühen wir uns, verschiedene Möglichkeiten zum Austausch dieser Informationen untereinander anzubieten. Nachstehend finden Sie einige dieser Möglichkeiten:

5.1 It´ EASC time

It's EASC time ist eine verbindende Plattform, die die Möglichkeit bietet, Ideen, Wissen und Erfahrungen unter unseren Mitgliedern auszutauschen, und darüber hinaus haben die Teilnehmer auch die Möglichkeit, Vorträge zu halten, wenn sie dies möchten.

Wir beginnen mit einer 20-minütigen Begrüßungsrunde in Kleingruppen zum Gedankenaustausch, Kennenlernen und Einstieg in das Thema. Nach dem fachlichen Input von ca. 25 Minuten gibt es Zeit für Fragen. Je nach Thema wird es eine weitere interaktive Reflexion in Kleingruppen geben, gefolgt von einer Runde im Plenum.

Jeweils am dritten Mittwoch im Monat findet von 19.00 - 20.30 Uhr unsere "It's EASC time" statt.

Die Referenten werden ihren Vortrag auf Englisch oder in ihrer eigenen Sprache halten. Unterstützende Übersetzungen während des Vortrags sind in Englisch, Deutsch, Spanisch und Tschechisch möglich, sowohl mündlich als auch schriftlich. Schriftliche Zusammenfassungen können im Mitgliederbereich der Homepage oder auf Anfrage im Büro zur Verfügung gestellt werden.

„It's EASC time" wird von Lilli Szabo organisiert, bei Fragen wenden Sie sich bitte an sie: lilli.szabo@easc-online.eu. Amina Eperjesi (2nd Vorstandsvorsitzende) plant die Themen und Referenten für jeden Monat, deshalb wenden Sie sich bitte an sie, wenn Sie Vorschläge oder eigene Themen haben. Ihre E-Mail lautet: amina.eperjesi@easc-online.eu.

Geplante Termine 2024:

- 20th von März, 2024
- 17th von April, 2024
- 15th von Mai, 2024
- 19th von Juni, 2024
- 17th von Juli, 2024
- 21st von August, 2024
- 18th von September, 2024
- 16th von Oktober, 2024
- 20th von November, 2024
- 18th von Dezember, 2024

5.2 Quo Vadis

Im September 2023 haben wir unser erstes Quo Vadis gefeiert. Dabei handelte es sich um eine zweistündige Sitzung, bei der mehrere EASC-Mitglieder online zusammenkamen und ein Brainstorming darüber abhielten, welche Werte wir als EASC wichtig finden, was geändert werden sollte und worauf wir uns in Zukunft konzentrieren müssen.

Diese Sitzungen werden weiterhin stattfinden und der EASC dabei helfen, die Richtung und die Zukunft der EASC entsprechend den Anforderungen unserer Mitglieder zu sichern. Die nächsten Sitzungen für 2024 sind bereits in Planung. Wir werden Sie über den monatlichen Newsletter und auf unserer Website über die nächsten Termine informieren. Übrigens, dieses Onboarding-Dokument ist eines der Ergebnisse des letzten QUO VADIS! Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das EASC-Büro (office@easc-online.eu).

5.3 Newsletter

Wir erstellen jeden Monat einen Newsletter, den wir an unsere Mitglieder versenden. Dieser Newsletter enthält Informationen über bevorstehende Veranstaltungen, Workshops, Rezensionen von Büchern/neuen Konferenzen sowie Einladungen zur Teilnahme an Arbeitsgruppen/Schwerpunktgruppen. Dies ist eine Möglichkeit für unsere Mitglieder, sich mit Kollegen in ihren Bereichen in ganz Europa zu vernetzen und ihre eigenen Informationen darüber auszutauschen, was in ihren eigenen Bereichen vor sich geht.

Der Newsletter wird vom EASC Newsletter-Team zusammengestellt und an jedem 5.th des Monats verschickt. Die Ausgaben werden in Englisch, Deutsch und Spanisch verfasst.

Wenn Sie Artikel/Informationen haben, die Sie weitergeben möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an: news@easc-online.eu. Wenn Sie den Newsletter abonnieren möchten, senden Sie bitte eine E-Mail an office@easc-online.eu.

5.4 EASC-Jahreskongress (virtuell/online)

Unser jährlicher EASC-Kongress ist ein großes Ereignis, auf das wir uns intensiv vorbereiten. Im Jahr 2024 wird der Kongress in Präsenz in Prag stattfinden. Im Jahr 2025 wird er virtuell stattfinden - online. Wir wechseln jedes Jahr zwischen den Formaten. Nach reiflicher Überlegung schlägt der Vorstand ein Thema für den Kongress vor. Es bezieht sich in der Regel auf aktuelle Ereignisse und Trends in den Berufen Coaching und Supervision.

Das Format umfasst entweder 1,5 Tage oder ist eine ganztägige Veranstaltung und besteht in der Regel aus einer Haupt-Podiumsdiskussion, gefolgt von verschiedenen interaktiven Workshops zu Themen, die ~~irgendwie~~ mit dem Hauptthema der Veranstaltung verbunden sind.
Die Hauptdiskussion wird auf Englisch geführt und in andere Sprachen übersetzt; die Workshops werden ~~jedoch~~ jeweils in der Sprache ~~ab~~gehalten, in der sie angeboten werden. Mitglieder (und Außenstehende) sind eingeladen, auf der Veranstaltung Vorträge zu halten. Unser Call for Papers wird in der Regel einige Monate vor Kongressbeginn verschickt.

Für die Zukunft planen wir, mehr Vernetzungsmöglichkeiten für die teilnehmenden Personen einzubauen. Wir möchten, dass die Teilnehmer einander kennenlernen und mehr Erfahrungen austauschen. Bei den Präsenz-Kongressen bieten wir Stadtrundgänge und gemeinschaftliche Veranstaltungen wie Abendessen an, bei denen die Teilnehmer Kontakte knüpfen können.

Weitere Informationen über den diesjährigen Kongress werden auf der EASC-Website und in den sozialen Medien der EASC veröffentlicht. Wenn Sie weitere Fragen haben, wenden Sie sich bitte an lilli.szabo@easc-online.eu.

Zu unserem bevorstehenden Kongress in Prag finden Sie nachstehend einige Informationen:

EASC Connects - Prag 2024
Macht und Ohnmacht in Supervision und Coaching, gemeinsamer Kongress mit CIS

Daten: 20. und 21. September 2024

Veranstaltungsort: Tschechische Technische Universität (Masaryk Dormitory Congress Center)
https://www.suz.cvut.cz/en/commercial-services/organisation-congresses

Weitere Informationen zur Anmeldung, zum Programm usw. finden Sie auf unserer Website unter dem unten stehenden Link:
https://www.easc-online.eu/en/news/easc-connects-prague-2024

5.5 Mentorenprogramm

Im Jahr 2023 haben wir eine Gruppe ins Leben gerufen, die im Jahr 2024 ihre Arbeit aufnehmen wird. Die Idee ist, ein internes Mentoring-Programm von bereits gut etablierten Coaches und Supervisoren aufzubauen, die sehr erfahren sind und ihr Wissen mit jüngeren Kollegen teilen möchten, die gerade erst angefangen haben. Die Gruppe wird sich selbst koordinieren; sie sucht noch nach interessierten Mitgliedern und wird ihr Profil und ihre Angebote im Laufe des Jahres 2024 festlegen. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das EASC-Büro (office@easc-online.eu).

5.6 Treffen für Mentoren und Supervisoren

Wir führen eine neue Plattform für alle Mitglieder ein, die unterrichten oder als Mentoren und Supervisoren tätig sind. Sie heißt "Mentor – Supervisors meeting". Es wird vierteljährlich stattfinden, und zwar online über Zoom. Von den vier jährlichen Treffen werden drei den Charakter einer Intervision haben und eines wird der Vernetzung dienen. Die ersten beiden Termine für 2024 sind der 29.th ~~im~~ Februar und der 23.rd ~~im~~ Mai. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das EASC-Büro (office@easc-online.eu).

5.7 EASC goes international

Eine der Prioritäten, die sich der Verwaltungsrat gesetzt hat, ist die Internationalisierung. Deshalb gibt es eine Arbeitsgruppe, die sich mit dieser Aufgabe beschäftigt. Es gab bisher ein Treffen und weitere werden folgen. Einige der Überlegungen gehen dahin, syrische Supervisoren durch eine koordinierte Anstrengung mit der GIZ zu erreichen, oder auch zu schauen, wo ggf. neue Mitglieder sind, z.B. in Österreich, und dann dort Regionalgruppen zu gründen. Alle Vorschläge sind willkommen, ebenso wie die Aufnahme neuer Mitglieder in die Arbeitsgruppe. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das EASC-Büro (office@easc-online.eu).

5.8 Fragestunde für neue Mitglieder

Für Fragen zu diesem Dokument bieten wir vor unseren monatlichen „It's EASC time“-Terminen eine Q&A-Sitzung an. Jeden dritten Mittwoch im Monat von 18.00 bis 18.30 Uhr nimmt ein Vorstandsmitglied an der Zoom-Sitzung teil, beantwortet Ihre Fragen oder geht auf Unklarheiten ein. Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an das EASC-Büro (office@easc-online.eu).

6.0 Kurze Zeitleiste der EASC-Geschichte

1994 gründete eine Gruppe von erfahrenen Supervisoren und Supervisionsausbildern die EASC als europäischen Verband in Hannover, Deutschland. Ziel war es von Anfang an, die Qualität in Coaching und Supervision als überregionaler, europäischer Fachverband zu entwickeln. Der erste Name des Verbandes war EAS - European Association for Supervision.
Da Coaching zunehmend professionalisiert wurde und die Qualitätsanforderungen für Coaching und Supervision ähnlich sind, begannen viele Mitglieder, auch Coaching anzubieten. Daher entwickelte der Verband Qualitätsstandards für Coaching und Coaching-Ausbildungen auf der Grundlage der bestehenden Qualitätsstandards für Supervision.
Im Jahr 2010 hat sich der Verband umbenannt: EASC - Europäische Vereinigung für Supervision und Coaching.

UND schließlich,

Wir danken Ihnen für Ihre Aufmerksamkeit und heißen Sie nochmals herzlich willkommen bei der EASC! Wenn Sie Fragen oder Zweifel haben, lassen Sie es uns bitte wissen und wenden Sie sich an office@easc-online.eu.