

Este documento pretende ayudarte a tener una mejor visión general de nuestra Asociación, nuestra historia y lo que representamos. ¡Nos alegramos de que te unas a nosotros!

Incorporación a la Asociación Europea de Supervisión y Coaching

¡Bienvenida a la EASC!



European Association for Supervision and Coaching

Enero de 2024

Índice

| | |
|---|-----------|
| 1.0 ¿Qué es y quién es la EASC?..... | 2 |
| 1.2. ¿Cómo define la EASC el coaching? | 2 |
| 1.3. ¿Cómo define la EASC la supervisión? | 3 |
| 2.0 Breve presentación de las comisiones y de sus funciones..... | 4 |
| 2.1 Junta de la EASC | 4 |
| 2.2 Valores, visión y misión de la EASC..... | 5 |
| 2.3 Comité de Normas de Calidad (CQS)..... | 6 |
| 2.4 Grupos territoriales | 7 |
| 2.5 Comité de Ética | 7 |
| 2.6 Oficina de la EASC..... | 8 |
| 3.0 Colaboración a escala nacional y europea | 9 |
| 3.1 RTC en Alemania | 10 |
| 3.2 ANSE Y EMCC | 10 |
| 4.0 Insignias | 10 |
| 5.0 Actividades | 11 |
| 5.1 It's EASC Time..... | 11 |
| 5.2 Quo Vadis..... | 12 |
| 5.3 Boletín informativo..... | 13 |
| 5.4 Congreso anual de la EASC (virtual/en línea) | 13 |
| 5.5 Programa de mentoría..... | 14 |
| 5.6 Reunión de tutores y supervisores | 14 |
| 5.7 La EASC se hace internacional | 15 |
| 5.8 Sesión de preguntas y respuestas para la nueva membresía..... | 15 |
| 6.0 Breve cronología de la historia de la EASC | 15 |

1.0 ¿Qué es y quién es la EASC?

EASC, European Association for Supervision and Coaching (Asociación europea para la supervisión y el coaching) es una asociación registrada conforme a la legislación alemana y fundada en 1994 en Hannover, Alemania. El objetivo de la asociación es:

- Definir y evaluar las normas profesionales y los requisitos de formación para el coaching y la supervisión en un marco europeo.
- Unir el coaching y la supervisión bajo un mismo paraguas, pero garantizando la máxima profesionalidad al distinguir claramente entre ambas profesiones.
- Practicar y promover la formación continua y la profesionalización de las personas que trabajan en los ámbitos del coaching y la supervisión.
- Ser un hogar europeo para todos los que trabajan en estas profesiones.
- Estimular y apoyar la aplicación y promoción de nuevos métodos de supervisión y coaching en una cooperación intercultural centrada en Europa.
- Acoger y apoyar conferencias y congresos internacionales.
- Apoyar y llevar a cabo actividades de investigación en los ámbitos de la supervisión y el coaching.
- Colaborar con asociaciones profesionales de calidad equivalente, con el objetivo del reconocimiento mutuo.
- Desarrollar otros ámbitos de actividad próximos a la supervisión y el coaching, por ejemplo, el desarrollo organizativo.

1.2. ¿Cómo define la EASC el coaching?

Las siguientes secciones (EASC, que define coaching y supervisión) se están reevaluando actualmente, por lo que esperamos disponer pronto de información actualizada sobre estos temas.

La EASC define el coaching como un concepto de consultoría que pertenece al contexto profesional. Sin embargo, nos gustaría destacar que el coaching y la consultoría son dos profesiones muy diferentes. Por su orientación a los recursos y a la actividad, el coaching apoya a las personas en su proceso de generar y aplicar soluciones autónomas a sus problemas. Además, la EASC considera el coaching como un concepto de consultoría orientado a la personalidad que ayuda a las personas a descubrir y optimizar sus potenciales de rendimiento en relación con sus circunstancias vitales y a crear contextos vitales saludables. La actual sociedad de la información exige respuestas rápidas, cambio y adaptación. El coaching está adquiriendo cada vez más importancia porque ayuda eficazmente a los clientes a encontrar rápidamente sus propias soluciones en su contexto profesional. Esto distingue al coaching de la consultoría sobre cuestiones técnicas, pero también de la supervisión, que es un concepto de apoyo durante un periodo de tiempo más largo. El coaching tiene en cuenta el contexto personal de los clientes, pero no lo convierte en el centro de su trabajo. Los coaches no interfieren directamente en los acontecimientos, pero siempre apoyan la autonomía de los clientes. Las competencias de los coaches son múltiples. Para apoyar de forma competente a las personas en la resolución de sus problemas y tareas, para un coach es más importante la competencia de "sondear el terreno" que la competencia directa en el terreno como tal.

1.3. ¿Cómo define la EASC la supervisión?

Las siguientes secciones (EASC que define Coaching y Supervisión) se están reevaluando actualmente, por lo que esperamos disponer pronto de información actualizada sobre estos temas.

La supervisión es un concepto de consultoría que ayuda a personas, equipos, grupos y organizaciones a reflexionar y optimizar sus acciones y estructuras relacionadas con el trabajo. Un supervisor ayuda a sus clientes a trabajar en los problemas relacionados con el trabajo centrándose en las soluciones. El desarrollo emocional, la comprensión de las estructuras organizativas, el pensamiento creativo y el desarrollo de nuevas perspectivas para las acciones relacionadas con el trabajo están en el punto de mira, pero el desarrollo personal y el aumento de la satisfacción y el bienestar en relación con el equilibrio entre la vida laboral y personal también son temas de la consultoría de supervisión. La supervisión es también un modelo para los procesos de aprendizaje. La forma en que se examinan las cuestiones relacionadas con el trabajo ofrece diversas posibilidades de pensamiento y aprendizaje. La supervisión combina muchos fundamentos teóricos. Utiliza conceptos como las teorías del psicoanálisis, el análisis transaccional, la teoría de la comunicación, la sistémica, la teoría del comportamiento y la Gestalt. También se incluyen en la labor de supervisión conceptos de dinámica de grupos y teoría organizativa. El desarrollo individual en términos de búsqueda de una identidad profesional puede estar en el punto de mira, así como la definición de una identidad como equipo o el desarrollo de la identidad de una organización. El proceso de supervisión se guía por el principio de contribuir a la mejora de las acciones relacionadas con el trabajo de los clientes. Las competencias del supervisor se corresponden con estas funciones. Para apoyar de forma competente a las personas en la resolución de sus problemas y tareas, es más importante para el supervisor una competencia para "sondear el terreno" que una competencia en el propio terreno. La supervisión en la EASC entiende que también comprende una cierta actitud básica hacia las personas como base del trabajo. El ser humano nace con facultades constructivas, todo ser humano tiene derecho a vivir y desplegar su potencial y todo ser humano es una unidad de sentimiento, pensamiento, comportamiento y condiciones físicas. Bajo esta premisa, la reflexión supervisora busca perspectivas que sirvan a una expansión de la realización profesional y personal.



2.0 Breve presentación de las comisiones y de sus funciones

En esta primera parte del documento, presentaremos los principales Comités de la EASC y sus ámbitos de responsabilidad.

2.1 Junta de la EASC



Primera presidencia

Susanne Rieger, Barcelona (ES) - susanne.rieger@easc-online.eu

Segunda presidencia

Amina Eperjesi, Budapest (HU) - amina.eperjesi@easc-online.eu

Tesorero

Mechthild Müller, Dortmund (DE) - mechthild.mueller@easc-online.eu

Asesores

Jakub Dvořák, Praga (CZ) - jakub.dvorak@easc-online.eu

Daniela Finkelstein, Hannover (DE) - daniela.finkelstein@easc-online.eu

Patricia Jehle, Freienwil (CH) - patricia.jehle@easc-online.eu

Markus Jüster, Colonia (DE) - markus.juester@easc-online.eu

2.2 Valores, visión y misión de la EASC

En la EASC defendemos:

- Un diálogo de supervisores y coaches profesionales en Europa y una comunidad de colegas que disfrutan de su profesión
- Un certificado con los máximos estándares de calidad para la formación de supervisores y coaches en Europa y el perfeccionamiento de los perfiles profesionales
- Una red internacional de institutos de formación y un intercambio sobre la práctica de la supervisión y el coaching a nivel regional
- Fomento de la investigación y participación en el discurso científico sobre coaching y supervisión en Europa
- La colaboración de todas las asociaciones de coaches y supervisores de Europa que defienden un comportamiento ético y profesional adecuado para nuestros clientes.

Como persona asociada de la EASC, eres coach o supervisora formada según las normas de calidad más exigentes y dispones de un certificado de calidad reconocido en toda Europa. Estás en diálogo con 20 Institutos y más de 600 supervisores y coaches en Europa, que organizan grupos territoriales, conferencias y congresos en toda Europa.

Como instituto de la EASC, ofrece cursos de formación reconocidos por la EASC y, tras superar un examen conforme a las normas de la EASC, expide certificados de calidad para futuros supervisores y coaches. Está en un intercambio profesional con otros institutos de la EASC y, con la EASC, está comprometido con la profesionalidad, la calidad y los intereses del grupo ocupacional y de los coaches.

En la EASC, la supervisión y el coaching están contenidos bajo un mismo paraguas y todos se benefician de este intercambio sobre apoyo profesional y asesoramiento de personas en situaciones y constelaciones laborales difíciles.



2.3 Comité de Normas de Calidad (CQS)

Para apoyar el proceso de calidad, la Junta de la EASC nombra a un grupo de cuatro personas asociadas, que serán elegidos en la Asamblea General Anual de la Membresía (AGM). El CQS garantiza la calidad de los institutos de la EASC y del trabajo de nuestras personas asociadas como formadoras o supervisoras de tutoría.

Algunas de sus tareas particulares son:

- Estructurar el discurso para seguir desarrollando el Manual
- Aplicación de las nuevas decisiones del Manual
- Examinar las solicitudes de afiliación según los Accesos II y III (titulación de ciclos formativos no CEE)
- Reconocimiento de los cursos de formación y planes de estudios de los institutos de la EASC

Reuniones CQS en 2024:

8th de enero

12th de febrero

11th de marzo

8th de abril

6th de mayo

3rd de junio

1st de julio

2nd de septiembre

21st de octubre

25th de noviembre

Personas que componen el CQS actualmente

Presidenta del CQS

[Susanne Richter](#), München (D)

Coach y master-coach, supervisora, supervisora de mentoría y formadora

[PhDr. Irena Švábová](#), Praga (CZ)

Coach y supervisora

[Volker Tepp](#), Berlín (D)

Coach y master-coach, supervisor, supervisor de mentoría y formador

[Andreas Wolf](#), Magdeburgo (D)

Coach y master-coach, supervisor, supervisor de mentoría y formador

Dirección de correo para preguntas y comentarios al CQS: cqs@easc-online.eu



2.4 Grupos territoriales

La membresía de la EASC se organiza en grupos territoriales para mantener un intercambio entre colegas y practicar la intervisión. Definen el contenido y la forma de su intercambio de forma independiente y autónoma, como una red. De este modo, ponen en práctica los objetivos de la EASC a escala regional, y contribuyen considerablemente a un desarrollo de la calidad y al diálogo entre profesionales. Están vinculados a la Junta Directiva y a la Asamblea General Anual de la Membresía (AGM) a través de un portavoz elegido. La EASC apoya a sus grupos territoriales.

No todas las regiones cuentan con grupos territoriales de la EASC, pero estamos trabajando continuamente para ampliarlos y crear otros nuevos en zonas aún no cubiertas. Como nueva iniciativa, nuestros representantes de los grupos territoriales se pondrán en contacto con las nuevas personas asociadas para saber si desean participar en el grupo territorial correspondiente. Puedes consultar aquí: <https://www.easc-online.eu/en/in-your-area/regional-groups> una lista actualizada de la representación de los grupos territoriales. Si su representante local del grupo territorial no se ha puesto en contacto todavía, no dudes en enviar un correo electrónico a la Oficina de la EASC (office@easc-online.eu) y estarán encantadas de ponerte en contacto con la persona adecuada.

Si por casualidad tu región aún no cuenta con un grupo territorial, puedes crear uno. Desde la asociación, podemos compartir información sobre el grupo en nuestro sitio web y en las redes sociales, y de ver si hay otras personas asociadas en tu zona a las que les gustaría unirse.



2.5 Comité de Ética

El Comité de Ética actualiza las directrices éticas y las desarrolla en diálogo con las personas asociadas. El Comité fomenta el examen de los fundamentos éticos y los límites de las actuaciones profesionales como supervisor, coach y también como formador.

Como si fuese la oficina del defensor del pueblo, el Comité de Ética apoya a la membresía a la hora de abordar cuestiones éticas difíciles relativas a la supervisión, el coaching y la formación. Previa solicitud, consulta a la membresía y a sus clientes en caso de opiniones divergentes, orientadas a la búsqueda de soluciones, y puede presentar propuestas de decisión a la Junta Directiva.

Las personas asociadas del Comité de Ética se eligen en la Asamblea General de la Membresía (AGM).

Fundación ética de la EASC

Es tarea del comité de ética mantener las directrices éticas existentes, considerar los nuevos aspectos emergentes e integrarlos, y actuar como defensor del pueblo para encontrar una solución éticamente limpia y practicable en situaciones difíciles.

Para cualquier pregunta, dirígete a ethics@easc-online.eu.

En su sentido más amplio, la ética es una disciplina que trata del comportamiento humano y comprende tanto la intención moral como la voluntad humana. La ética se basa en el supuesto de que existe una elección para la acción. Abarca tanto la elección con respecto a los propios criterios (ética subjetiva) como la elección que incluye la perspectiva de la otra persona (ética intersubjetiva).

Personas que componen el Comité de Ética:

Edith Mause: edith.mause@imago-punkt.de

Matthias Sell: sell.matthias@inita.de

Rainer Chrupala

Para más información sobre nuestras directrices éticas, visita el siguiente enlace:

<https://www.easc-online.eu/en/news/news/detail-view/die-easc-ist-der-11-mitunterzeichner-des-globalen-ethikkodexes-der-emcc-geworden>



2.6 Oficina de la EASC

En la siguiente sección hay información sobre la Oficina de la EASC. El equipo de Administración es responsable de los siguientes temas:

- Finanzas: facturación, pagos, etc.
- Afiliaciones
- Asamblea General
- Tareas administrativas

Administración

Antonia Schweimer, Constanze Schröder-Porzky, Jens-Peter Jandausch y Nike Fischer

Móvil: +49 176 55750911

Correo electrónico: office@easc-online.eu

Horario de la oficina – Administración:

Martes: 09:00-13:00 h

Miércoles: 09:00-15:00 h

Jueves: 09:00-13:00 h

Lunes y viernes: no hay horario de oficina

Dirección postal:

Waldstr. 32

10551 Berlín

Alemania

Redes sociales

Redes sociales y sitio web (noticias, eventos, etc.) | Marketing | It's EASC Time

Lilli Szabo

Correo electrónico: lilli.szabo@easc-online.eu



3.0 Colaboración a escala nacional y europea

La EASC se esfuerza por ser una asociación profesional europea que represente los intereses de su membresía internacional al tiempo que –en colaboración con otras asociaciones y organizaciones similares– aumenta su visibilidad a través de la publicidad, ante los políticos y otros canales. Lamentablemente, las dos profesiones de coaching y supervisión aún no están reconocidas a escala nacional ni europea, lo que complica la situación. No obstante, buscamos el contacto, el intercambio y, en la medida de lo posible, el reconocimiento mutuo con otras asociaciones. A continuación, mostramos algunos ejemplos.

3.1 RTC en Alemania

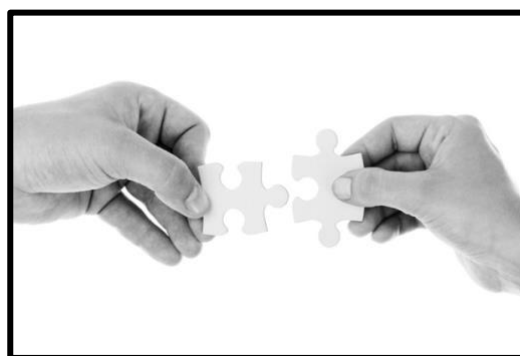
Somos fundadoras de la Mesa Redonda de Coaching RTC, que en sus inicios era una mesa redonda de habla alemana, ya que Austria y Suiza también participaban. Afortunadamente, cada vez más asociaciones se dan cuenta de que esto es importante y vuelven a participar en los debates. El RTC ha comprobado la calidad y las directrices éticas de todas las asociaciones participantes y concede un sello de calidad. La membresía de la EASC también puede obtenerlo.

En los próximos años, además de nuestras actividades europeas, apoyaremos cada vez más iniciativas similares en otros países europeos.

Para más información, ponte en contacto con Jens-Peter Jandausch en jp.jandausch@easc-online.eu.

3.2 ANSE Y EMCC

En 2023, la EASC inició de forma proactiva la colaboración con el EMCC (<https://www.emccglobal.org/>) y la ANSE (<https://anse.eu/>) con el fin de alcanzar una mayor concienciación desde la UE con respecto a la supervisión y el coaching. Se trata de un trabajo continuo durante el cual hemos creado una alianza de confianza y estamos colaborando estrechamente para dar a conocer mejor el coaching y la supervisión en Europa, especialmente en las instituciones europeas y en el Parlamento Europeo. Juntos organizamos actos, hemos fundado un grupo general de ética y debatimos las definiciones de coaching y supervisión en grupos de debate. Intentamos facilitar a nuestra membresía el acceso a ambas organizaciones. Informamos periódicamente de las medidas previstas en el boletín, etc.



4.0 Insignias

La EASC defiende un alto nivel de calidad en las profesiones de coaching y supervisión. Por tanto, la reflexión constante de nuestras profesiones y la formación continua deberían ser normales. No solo para nosotros como organización, sino también para tus clientes es importante que cumplas altos estándares de formación. Por esta razón, la EASC ha desarrollado un distintivo de 3 años para la promoción y comercialización de tu negocio.

Para recibir estos distintivos, las personas asociadas deben cumplimentar dos documentos. El primero es el "Formulario de garantía de calidad" y el segundo es el "Libro de registro", que pueden encontrarse en la parte interna del sitio web de la EASC (en inglés, alemán y español). La membresía de la EASC que cumpla los criterios de calidad obtendrá un sello de calidad para sus respectivas profesiones.

El cuaderno de bitácora y el formulario de garantía de calidad deben cumplimentarse para los años anteriores; por tanto, las insignias serán válidas a partir del año en curso/próximo. Por ejemplo, si alguien rellena los documentos para los años comprendidos entre 2020-2022, sus distintivos serán válidos a partir de 2023-2025. Actualmente ofrecemos insignias para los años 2023-2025 o 2024-2026.

Si tienes alguna pregunta o deseas recibir más información, ponte en contacto con Jens-Peter Jandausch en jp.jandausch@easc-online.eu.

5.0 Actividades

En la EASC nos esforzamos por ofrecer el mayor número posible de actividades y oportunidades a nuestra membresía. Creemos que todas nuestras asociadas, sus experiencias y conocimientos nos aportan grandes ventajas. Por ello, nos esforzamos por ofrecer varias posibilidades para intercambiar esta información entre nosotras. A continuación, mostramos algunas de estas opciones:

5.1 It's EASC Time

It's EASC Time es una plataforma de conexión que ofrece la posibilidad de intercambiar ideas, conocimientos, experiencias entre nuestra membresía, además, las personas también pueden tener la oportunidad de presentar, si así lo desean.

Comenzamos con una ronda de bienvenida de 20 minutos en pequeños grupos para intercambiar ideas, conocernos y entrar en materia. Tras la aportación profesional de unos 25 minutos, habrá tiempo para preguntas. Dependiendo del tema, habrá otra reflexión interactiva en pequeños grupos, seguida de una sesión plenaria.

Cada tercer miércoles del mes, tenemos nuestro It's EASC Time de 19:00 a 20:30 h.

Los ponentes harán su presentación en inglés o en su propio idioma. Es posible realizar traducciones de apoyo durante la presentación en inglés, alemán, español y checo, tanto oralmente como por escrito. Los resúmenes escritos pueden estar disponibles en el área de membresía de la página de inicio o en la Oficina, previa solicitud.

La organización de It's EASC Time corre a cargo de [Lilli Szabo](#); para cualquier pregunta, dirígete a ella: lilli.szabo@easc-online.eu. Amina Eperjesi (vicepresidenta de la Junta) planifica los temas y la persona que presenta de cada mes, así que puedes dirigirte a ella para cualquier recomendación o temas propios que puedas tener. Su correo electrónico es: amina.eperjesi@easc-online.eu.

Fechas previstas 2024:

- 18 de diciembre de 2024
- 20 de noviembre de 2024
- 16 de octubre de 2024
- 18 de septiembre de 2024
- 21 de agosto de 2024
- 17 de julio de 2024
- 19 de junio de 2024
- 15 de mayo de 2024
- 17 de abril de 2024
- 20 de marzo de 2024
- 21 de febrero de 2024



5.2 Quo Vadis

En septiembre de 2023, celebramos nuestro primer Quo Vadis. Se trató de una sesión de dos horas, en la que varias personas asociadas de la EASC se conectaron en línea y celebraron sesiones de intercambio de ideas sobre qué valores consideramos importantes como EASC, qué debería cambiarse y en qué debemos centrarnos en el futuro.

Estas sesiones seguirán celebrándose y ayudarán a la EASC a garantizar la dirección y el futuro de la asociación de acuerdo con lo que nuestra membresía considera vital. Las próximas sesiones para 2024 están en fase de planificación. Informaremos a través del boletín mensual y en nuestra página web sobre las próximas fechas. Y, por cierto, ¡este documento de incorporación es uno de los resultados del último QUO VADIS! Para más información, ponte en contacto con la Oficina de la EASC (office@easc-online.eu).

5.3 Boletín informativo

Todos los meses preparamos un boletín que enviamos a nuestra membresía. Este boletín contiene información sobre próximos actos, talleres, reseñas de libros/conferencias recientes e invitaciones a unirse a grupos de trabajo/grupos de reflexión. Es una oportunidad para que las personas asociadas se pongan en contacto con colegas de sus campos en toda Europa y compartan su propia información sobre lo que ocurre en sus propias áreas.

El boletín lo elabora el equipo de noticias de la EASC y se envía el día 5 de cada mes. Las ediciones están redactadas en inglés, alemán y español.

Si tienes algún artículo o información que quieras compartir, envía un correo electrónico a: news@easc-online.eu. Para suscribirte al boletín, envía un correo electrónico a office@easc-online.eu.



5.4 Congreso anual de la EASC (virtual/en línea)

Nuestro Congreso anual de la EASC es un gran acontecimiento para el que nos preparamos eminentemente. En 2024 el Congreso se celebrará en persona y en Praga. En 2025 se celebrará virtualmente, en línea. Cada año alternamos los formatos. Tras reflexionar, la Junta propone un tema para el Congreso. Normalmente está relacionado con los acontecimientos y tendencias actuales en torno a las profesiones de coaching y supervisión.

El formato es de un día y medio o de un día entero y suele consistir en una mesa redonda principal seguida de varios talleres interactivos sobre temas relacionados de algún modo con el tema principal del acto.

El debate principal se celebra en inglés y se traduce a otros idiomas; sin embargo, los talleres se celebran cada uno en la lengua en que se ofrecen. Se invita a la membresía (y a las personas que no forman parte de la asociación) a presentar ponencias en el evento. Nuestra convocatoria de ponencias suele enviarse unos meses antes del inicio del congreso.

En el futuro tenemos previsto incorporar más posibilidades de creación de redes para los asistentes. Nos gustaría que los participantes se conocieran e intercambiaran más experiencias. Para los eventos presenciales, ofrecemos visitas a pie por la ciudad y actos sociales como cenas para que la gente se relacione.

Se publicará más información sobre el congreso de este año en el sitio web de la EASC y en sus redes sociales. Si tienes más preguntas, ponte en contacto con lilli.szabo@easc-online.eu.

A continuación, encontrarás información sobre nuestro próximo congreso en Praga:

EASC Connects - Praga 2024

Poder e impotencia en la supervisión y el coaching – Congreso conjunto con el CIS

Fechas: 20 y 21 de septiembre de 2024

Lugar de celebración: Universidad Técnica Checa (Centro de Congresos del Dormitorio Masaryk)
<https://www.suz.cvut.cz/en/commercial-services/organisation-congresses>

Para más información sobre la inscripción, el programa, etc., visita nuestro sitio web en el enlace que figura a continuación:

<https://www.easc-online.eu/en/news/easc-connects-prague-2024>



5.5 Programa de mentoría

En 2023 iniciamos un grupo que empezará a trabajar en 2024. La idea es crear un programa interno de mentoría de coaches y supervisores ya bien situados, con gran experiencia y que quieran compartir sus conocimientos con colegas más jóvenes que acaban de empezar. El grupo se coordinará por sí mismo; aún están buscando personas asociadas interesadas y definirán su perfil y ofertas durante 2024. Para más información, ponte en contacto con la Oficina de la EASC (office@easc-online.eu).

5.6 Reunión de tutores y supervisores

Estamos introduciendo una nueva plataforma para todas las personas asociadas que enseñan o son mentoras/supervisoras. Se trata de la reunión de mentoría/supervisión. Tendrá lugar trimestralmente y en línea a través de Zoom. De las cuatro reuniones anuales, tres tendrán carácter de intervisión y una

será para conectar/trabajar en red. Las dos primeras fechas para 2024 son el 29 de febrero y el 23 de mayo. Para más información, ponte en contacto con la Oficina de la EASC (office@easc-online.eu).

5.7 La EASC se hace internacional

Una de las prioridades que se ha fijado la Junta es internacionalizarse más y, para ello, existe un grupo de trabajo. Hasta ahora se han reunido una vez y volverán a hacerlo en breve. Algunas de las ideas son llegar a los supervisores sirios a través de un esfuerzo coordinado con la GIZ y luego mirar dónde está nuestra nueva membresía, por ejemplo, en Austria, y luego iniciar grupos territoriales allí. Cualquier sugerencia será bienvenida, al igual que la incorporación de nuevas asociadas al grupo de trabajo. Para más información, ponte en contacto con la Oficina de la EASC (office@easc-online.eu).

5.8 Sesión de preguntas y respuestas para la nueva membresía

Para cualquier pregunta relacionada con este documento, estamos ofreciendo una sesión de preguntas y respuestas antes de nuestras sesiones mensuales It's EASC Time. De 18:00 a 18:30 h, cada tercer miércoles del mes, tendremos una persona asociada de la Junta que se unirá a la reunión de Zoom y responderá a cualquier pregunta o confusión que pueda haber acerca de la información que se presenta en este documento. Para más información, ponte en contacto con la Oficina de la EASC (office@easc-online.eu).

6.0 Breve cronología de la historia de la EASC

En 1994, un grupo de supervisores y formadores de supervisión experimentados fundaron la EASC como asociación europea en Hannover, Alemania. Desarrollar la calidad en el coaching y la supervisión como una asociación interregional y europea fue el objetivo desde el principio. El primer nombre de la asociación fue EAS, European Association for Supervision.

Dado que el coaching se ha profesionalizado cada vez más y que los requisitos de calidad son similares en el coaching y la supervisión, muchas asociadas empezaron a ofrecer también coaching. Por ello, la asociación elaboró normas de calidad para el coaching y la formación en coaching basadas en las normas de calidad existentes para la supervisión.

Por ello, en 2010, la asociación cambió de nombre: EASC - Asociación Europea para la Supervisión y el Coaching.



Y finalmente,



Gracias por tu atención y, de nuevo, ¡te damos la más cordial bienvenida a la EASC! Si tienes alguna pregunta o duda, háznoslo saber y ponte en contacto con office@easc-online.eu.